

NIEUWSBRIEF MKB

juni 2025

MKB



Let op: Door de val van het kabinet zijn veel voorstellen en besluiten in een nieuw daglicht komen te staan: sommige zaken gaan door, andere niet. Aangezien dit samenviel met de samenstelling van deze uitgave, vragen wij uw aandacht hiervoor.

Geachte lezers,

Met deze nieuwsbrief informeren wij u over actualiteiten en ontwikkelingen die voor u van belang kunnen zijn. Wilt u hierover meer informatie of wilt u een ander onderwerp bespreken, neem dan contact met ons op. Wij zijn u graag van dienst.

Veel leesplezier en goede zaken toegewenst!

Met ondernemende groet,

Remko Metz
Jaap Snelders
Patrick Coomans
Joop van Dingenen
Eric Leermakers
Simon van Broekhoven
Mark Rens

TIPS VOOR DE ONDERNEMER

Definitief geen btw-verhoging op cultuur, media en sport

De btw-verhoging van 9% naar 21% voor cultuur, media en sport gaat definitief niet door. Eind 2024 werd besloten om de voorgenomen btw-verhoging per 1 januari 2026 voorlopig niet door te laten gaan.

Ook de toepassing van de overgangsregeling waarbij het 21%-tarief ook al gold voor vooruitbetalingen en verkopen van vouchers in 2025 voor prestaties in 2026 (en later), werd tijdelijk (tot 1 juli 2025) uitgesteld. Voorwaarde daarbij was dat er een alternatief zou worden gevonden voor de btw-derving van

€ 1,3 miljard. Het (inmiddels demissionaire) kabinet heeft die dekking gevonden in de verlaging van de tabelcorrectiefactor in de inkomstenbelasting. Doordat de voorgenomen btw-verhoging nu definitief niet doorgaat, kunt u ook na 1 juli 2025 het 9%-tarief toepassen op vooruitbetalingen en verkopen van vouchers voor prestaties in 2026 (en later).

Let op

De btw-verhoging op logies en hotelovernachtingen per 1 januari 2026 gaat wél door. •

TIPS VOOR DE ONDERNEMER

Tijdig FOR of stakingswinst omzetten voor premieaftrek in 2024

Heeft u tot 2023 pensioen opgebouwd in de fiscale oudedagsreserve (FOR)? Dan mag u die nog volgens de oude regels omzetten in een lijfrente.

Wilt u uw oudedagsreserve omzetten in een lijfrente bij een bank of verzekeraar

en de lijfrentepremie nog in de IB-aangifte 2024 in aftrek brengen? Zorg er dan voor dat u de premie op tijd betaalt. De lijfrentepremie is nog aftrekbaar in 2024 als u de premie uiterlijk vóór 1 juli 2025 hebt betaald. **Vervolg artikel op pagina 2 »**



TIPS VOOR DE ONDERNEMER

Tijdig FOR of stakingswinst omzetten voor premieaftrek in 2024 (vervolg)

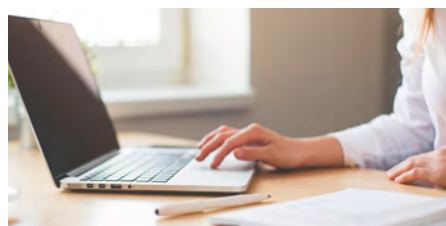
Stakingslijfrente

Heeft u uw onderneming in 2024 gestaakt en wilt u in dat jaar de stakingslijfrentepremieaftrek claimen? Zorg er dan voor dat u de premie uiterlijk vóór 1 juli 2025 heeft betaald. U mag de stakingslijfrentepremie dan in mindering

brengen op het inkomen in het stakingsjaar. De aftrek is wel gemaximeerd. De hoogte hangt onder meer af van uw leeftijd op het stakingsmoment, de mate van eventuele arbeidsongeschiktheid en van de ingangsdatum van de lijfrente-uitkeringen. •

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Meer zekerheid voor flexwerkers



Werknemers met een flexibel arbeidscontract krijgen vanaf 1 januari 2027 meer zekerheid over hun inkomen en hun werktijd.

Uitzendkrachten krijgen al vanaf 1 januari 2026 recht op tenminste gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden als reguliere werknemers. Dit staat in het onlangs bij de Tweede Kamer ingediende wetsvoorstel 'Meer zekerheid flexwerkers'. Ook worden oproepcontracten vervangen door contracten met een minimum- en

maximum aantal uren (bandbreedtecontracten). Hierbij geldt een uitzondering voor bijbanen van jongeren, studenten en scholieren. Tijdelijke contracten worden vanaf 2027 alleen bedoeld voor tijdelijk werk. Na een tijdelijk contract moeten werknemers sneller een vaste baan krijgen. Nu kunt u als werkgever na 3 tijdelijke contracten en een pauze van 6 maanden, opnieuw tijdelijke contracten aan dezelfde werknemer aanbieden. Dit wil het (inmiddels demissionaire) kabinet voorkomen door de termijn van 6 maanden te verhogen naar 5 jaar. Hierop zijn slechts beperkt uitzonderingen toegestaan in een cao.

Tip

Maakt u gebruik van flexwerkers? Inventariseer dan alvast welke gevolgen deze nieuwe regels zullen hebben voor uw organisatie. •

TIPS VOOR DE ONDERNEMER

Zelfstandigenwet: nieuwe oplossing voor zzp-problematiek

Enkele partijen in de Tweede Kamer hebben een eigen voorstel ingediend om de zzp-problematiek op te lossen. Zij introduceren de 'Zelfstandigenwet', die is gebaseerd op een Belgisch voorbeeld. Dit voorstel dient als alternatief voor het bestaande Wetsvoorstel Verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties en rechtsvermoeden (Vbar) dat nog vóór de zomer bij de Tweede Kamer moet worden ingediend.

De 'Zelfstandigenwet' steunt op 3 pijlers:

- Ten eerste de zelfstandigentoets, waarbij wordt beoordeeld of de persoon die het werk uitvoert zich in het economisch verkeer als zelfstandige gedraagt. Daarbij wordt ook gekeken naar toereikende voorzieningen voor pensioen en arbeidsongeschiktheid.
- De tweede pijler betreft de werkrelatietoets, waarbij wordt beoordeeld

TIPS VOOR DE DGA

Begin tijdig met aflossen schulden bij uw bv

De grens waarboven u over schulden bij uw eigen bv box-2-belasting moet betalen is (net als vorig jaar) € 500.000. Hierop wordt een uitzondering gemaakt voor de eigenwoningsschuld bij uw bv.

Let op

Is deze schuld afgesloten na 31 december 2022, dan geldt deze uitzondering alleen als u een hypotheekrecht hebt verstrekt aan uw bv. Onder eigenwoningsschuld valt in dit verband alleen de schuld die u bent aangegaan voor de woning die u als hoofdverblijf gebruikt. Bedragen de overige schulden aan uw eigen bv meer dan € 500.000, dan zult u dit jaar moeten aflossen op deze schulden om aan de box-2-heffing te ontkomen. U heeft hiervoor in beginsel nog tot eind 2025 de tijd. Dan controleert de Belastingdienst de schuldenlast bij uw eigen bv. •

of de opdrachtnemer de werkzaamheden zelfstandig kan uitvoeren. Hierbij zijn van belang de wil van partijen, de vrijheid om de werkwijze en werktijden zelf te bepalen en of de opdrachtnemer een ondergeschikte positie heeft in de organisatie van de opdrachtgever.

- De derde pijler is de introductie van een rechtsvermoeden van een arbeids-overeenkomst in bepaalde sectoren. Als aan specifieke criteria wordt voldaan, wordt aangenomen dat de opdrachtnemer werknemer is van de opdrachtgever. Voor dit alternatieve voorstel lijkt meer steun te bestaan dan voor de Vbar.

De komende tijd zal duidelijk worden welke keuzes de politiek gaat maken. •



TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Aanvraag compensatie transitievergoeding vergt zorgvuldige voorbereiding

Wanneer een langdurig zieke werknemer uit dienst gaat, kunt u bij het UWV een compensatie aanvragen voor de uitbetaalde transitievergoeding. Nadat de transitievergoeding betaald is, moet u de compensatie binnen 6 maanden aanvragen. Als de aanvraag compleet is, neemt het UWV binnen 8 weken een beslissing.

Als werkgever moet u zich er wel bewust van zijn dat er vaak meerdere rollen/ functies in uw organisatie bij betrokken moeten worden. Zo heeft u informatie nodig van de salarisadministratie, financiële administratie, de HR-adviseur en de boekhouder. Bereid de aanvraag voor de compensatie daarom goed voor.

Goede voorbereiding

Start de (online) aanvraag via het UWV, nadat u alle informatie heeft verzameld. Het UWV gaat de aanvraag voor de compensatie van de transitievergoeding bij langdurige arbeidsongeschiktheid

beoordelen en heeft daar bewijsstukken voor nodig.

Het UWV wil daarmee vaststellen:

- dat er een arbeidsovereenkomst was;
- wat de duur was van de arbeidsovereenkomst en dat er een bewijs is van het einde van het dienstverband;
- dat de werknemer ziek uit dienst gegaan is;
- op welke exacte datum de 2 jaar ziekte is bereikt;
- dat er daadwerkelijk een transitievergoeding is betaald en op welke datum;
- hoe de transitievergoeding is berekend (berekening en salarisstroken).

De compensatie geldt alleen voor het bedrag waar de werknemer recht op heeft, mits uitbetaald en na de afdracht aan de Belastingdienst.

Tip

Let op dat u geen medische gegevens meestuur met de aanvraag. •

OVERIGE TIPS

Maatregelen in de schenk- en erfbelasting

In de schenk- en erfbelasting wil het (inmiddels demissionaire) kabinet de nodige maatregelen treffen.

Zo worden belastingbesparende constructies bestreden, waarbij in het zicht van overlijden de huwelijkse voorwaarden worden gewijzigd. Om dit te voorkomen zal het huwelijksvermogensrecht worden aangepast. Zo wil het (inmiddels demissionaire) kabinet schenk- of erfbelasting heffen voor zover er in het geval van een gemeenschap van goederen meer wordt verkregen dan 50% bij ontbinding van die gemeenschap.

Een tweede maatregel betreft de belastingrente bij een foutieve of onvolledige aangifte erfbelasting. De belastingrente wordt in dat geval berekend over het volledige verschuldigde bedrag. Voorgesteld wordt om alleen belastingrente te berekenen over het verschil tussen de onjuiste en juiste definitieve aangifte.

Overigens is er ook het plan om de aangifte termijn voor de erfbelasting te verlengen. Nu is die termijn 8 maanden na het overlijden.

Tot slot noemen we de gelijkstelling van biologische kinderen aan juridische kinderen. Bent u een biologisch kind van iemand maar buiten een huwelijk geboren en heeft die persoon u niet erkend als zijn/haar kind? Dan bent u voor de schenk- en erfbelasting nu een 'derde' en geen kind. Voor een 'derde' is de vrijstelling lager en zijn de tarieven hoger dan voor een kind. Als de voorgestelde gelijkstelling wordt ingevoerd, heeft u ook als biologisch kind recht op de hogere kindvrijstelling en de lagere tarieven. •

TIPS VOOR DE DGA

Zorg voor zakelijke borgstellings-overeenkomst

U kunt borg staan voor de kredieten van uw bv. U sluit dan een borgstellingsovereenkomst met uw bv. Als uw bv failliet gaat, klopt de bank bij u als borg aan. Nadat u de schuld van uw bv heeft betaald, krijgt u een zogenaamde regresvordering op uw bv. Is uw bv failliet, dan wilt u deze vordering afwaarderen en het borgstellingsverlies aftrekken van uw box-1-inkomen.

Wees ervan bewust dat dit alleen kan als u een *zakelijke* borgstellings-overeenkomst met uw bv heeft gesloten. Dat wil zeggen dat een onafhankelijke derde onder dezelfde voorwaarden en omstandigheden ook borg zou staan voor uw bv. Eén van de voorwaarden waaruit de zakelijkheid blijkt, is de borgstellingsvergoeding. Dit moet een redelijke vergoeding zijn voor het risico dat u loopt als borgsteller, ofwel de vergoeding die een onafhankelijke derde zou eisen als hij of zij hetzelfde risico zou lopen als u. •



TIPS VOOR DE ONDERNEMER

Kabinetsplannen voor ondernemers

Hoewel in de Voorjaarsnota staat dat ondernemers zo veel als mogelijk worden ontzien, staan er toch enkele maatregelen in die voor u van belang (kunnen) zijn.

Het gaat om de volgende maatregelen:

- Vanaf 2027 wordt de meewerkaftrek versoberd met 75% en vanaf 2030

afgeschaft. U komt voor deze aftrek in aanmerking als uw partner onbetaald meewerkt in uw onderneming. De hoogte van de aftrek hangt af van de hoogte van de winst en het aantal uren dat uw partner in uw onderneming meewerkt. Uw partner moet minimaal 525 uren meewerken om voor de meewerkaftrek in aanmerking te komen.

- Vanaf 2027 wordt de stakingsaftrek versoberd met 75% en in 2030 afgeschaft. U komt voor deze aftrek in aanmerking als u uw onderneming beëindigt. De stakingsaftrek bedraagt maximaal € 3.630. U kunt deze aftrek maar 1 keer in uw leven benutten.
- De budgetreserve voor de milieu-investeringsaftrek (MIA) wordt verhoogd met € 35 miljoen en de budgetreserve voor de willekeurige afschrijving milieu-investeringen (Vamil) wordt met hetzelfde bedrag verlaagd.
- De kwarttarieven in de motorrijtuigenbelasting worden vanaf 2028 afgeschaft. •

TIPS VOOR DE ONDERNEMER

Verblijfskosten eigen rijders 2025

Bent u een transportondernemer (eigen rijder) die meerdaagse - of op meer dagen internationale - ritten maakt en geeft u de winst aan in de inkomstenbelasting?

U kunt er dan onder voorwaarden voor kiezen om voor de verblijfskosten een vast bedrag per gereden dag in aftrek te brengen van uw winst. Dit bedrag is voor 2025 vastgesteld op € 50 per gereden dag (in 2024: € 48). U hoeft dan geen bewijsstukken van de verblijfskosten te bewaren. Kiest u ervoor



om de werkelijke verblijfskosten af te trekken? Dan moet u wel bewijsstukken bewaren om te kunnen aantonen dat de werkelijke verblijfskosten hoger zijn dan het vaste bedrag per gereden dag. •

TIPS VOOR DE DGA

Bezwaar maken tegen belastingrente in de Vpb-aanslag

Als uw bv na afloop van het jaar vennootschapsbelasting (Vpb) blijkt te moeten bijbetalen, dan wordt daarover vaak ook belastingrente in rekening gebracht. Die belastingrente bedraagt 9% in 2025. In 2024 zelfs 10% en in 2022 en 2023 8%. Het percentage van de belastingrente over de verschuldigde Vpb is sinds 1 oktober 2020 in rap tempo verhoogd van 0,01% naar 4% tot wat het nu is.

Nadat in november vorig jaar een rechtbank oordeelde dat de belastingrente veel te hoog was, hebben veel bv's bezwaar gemaakt tegen de in rekening gebrachte belastingrente in de Vpb-aanslagen. Daarop heeft de staatssecretaris van Financiën besloten om deze bezwaren aan te wijzen als 'massaal bezwaar'. Dit houdt in dat deze bezwaren niet individueel zullen worden afgehandeld maar collectief. Daartoe worden enkele ingediende bezwaarschriften met bepaalde rechtsvragen geselecteerd, waarover uiteindelijk de Hoge Raad (de hoogste belastingrechter) zal oordelen. Aan de hand van dit oordeel worden alle ingediende bezwaarschriften met dezelfde rechtsvragen collectief afgedaan. De aanwijzing massaal bezwaar geldt voor alle tijdig ingediende bezwaren tegen de belastingrente in de (definitieve) Vpb-aanslag over een periode na 1 oktober 2020. 'Tijdig' wil in dit verband zeggen bezwaren die zijn ingediend binnen 6 weken na de datum van de aanslag of beslissing én voordat de Hoge Raad uitspraak heeft gedaan.

Eerst herzieningsverzoek

Bent u het niet eens met de belastingrente op een voorlopige Vpb-aanslag? In dat geval moet u eerst een verzoek om herziening (laten) indienen bij de Belastingdienst. Als die wordt afgewezen, kunt u daartegen in bezwaar gaan. Dit bezwaar loopt dan mee in de 'massaalbezwaarprocedure'. Het herzieningsverzoek kunt u nog doen tot 6 weken na dagtekening van de definitieve Vpb-aanslag. Maakt u alleen bezwaar tegen de definitieve aanslag? Dan krijgt u - bij een gunstige uitspraak van de Hoge Raad - alleen belastingrente terug over het verschil tussen de

rente bij de voorlopige aanslag en de belastingrente bij de definitieve aanslag.

Tip

U kunt uitstel van betaling (laten) aanvragen voor het bedrag van de bestreden belastingrente. Wees u er

wel van bewust dat er invorderingsrente in rekening wordt gebracht, als er uitstel wordt verleend en uw bv achteraf toch een bedrag moet betalen. U kunt dus overwegen om geen uitstel te vragen en de gehele aanslag te betalen. •



OVERIGE TIPS

Wet werkelijk rendement box 3 naar de Tweede Kamer

Het wetsvoorstel Wet werkelijk rendement box 3 is ingediend bij de Tweede Kamer. Daarmee start het wetgevingstraject naar een nieuw box-3-stelsel van belastingheffing over het werkelijke inkomen uit uw vermogen. Dat werkelijke inkomen bestaat uit directe en indirecte rendementen.

Directe rendementen zoals rente, dividend, huuropbrengsten etc. zullen in de heffing worden betrokken na aftrek van kosten. Indirecte rendementen betreffen de gerealiseerde en ongerealiseerde waardeontwikkelingen op bijvoorbeeld uw effecten-

portefeuille of onroerende zaken. Deze waardeontwikkelingen worden in beginsel jaarlijkse belast (vermogensaanwasbelasting). Een uitzondering wordt gemaakt voor onroerende zaken en aandelen in een startup. Die worden pas belast bij verkoop (vermogenswinstbelasting). Onder 'onroerende zaken' vallen in dit verband ook gebruiksrechten die direct of indirect betrekking hebben op onroerende zaken, zoals vruchtgebruik en erfpacht.

Tot slot zal een verlies in box 3 verrekend kunnen worden met box-3-inkomen uit toekomstige jaren. •

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Loonbelastingplannen

Het (inmiddels demissionaire) kabinet-Schoof heeft maatregelen aangekondigd die voor werkgevers en werknemers van belang zijn. We beperken ons hier tot de drie meest in het oog springende maatregelen op het terrein van de loonbelasting.

Pseudo-eindheffing bij fossiele auto van de zaak

Het (inmiddels demissionaire) kabinet wil vanaf 2027 het elektrisch rijden stimuleren met nieuwe fiscale maatregelen. Een ervan betreft de auto van de zaak. Als u als werkgever vanaf 2027 een personen- of bestelauto van de zaak op fossiele brandstof (niet volledig emissievrij) ter beschikking stelt aan een werknemer, dan moet u 52% loonbelasting betalen over de grondslag voor de bijtelling privégebruik van de auto. Daarbij wordt geen rekening gehouden met een eigen bijdrage van de werknemer. Deze maatregel geldt dus niet voor volledig emissievrije (bestel) auto's. Buiten de eindheffing die u betaalt, wordt er nog loonbelasting over de bijtelling ingehouden op het loon van de werknemer.

Geen bijtelling voor hubfietsen van de zaak

Er komt een verduidelijking van de bijtellingsregeling voor de fiets van de zaak. Het (inmiddels demissionaire)

kabinet wil zogenoemde 'hubfietsen' die over het algemeen niet thuis worden gestald, uitzonderen van de bijtelling. 'Hubfietsen' zijn fietsen die als schakel dienen tussen begin- eind- of overstap-punt in de reis. U reist bijvoorbeeld met de auto of de trein naar een bepaald punt en vandaar uit met de fiets naar uw bestemming. Onder de huidige regels wordt aangenomen dat elke fiets van de zaak ook voor privédoeleinden wordt gebruikt. Maar bij 'hubfietsen' is dat dus niet het geval.

Nieuwe fiscale medewerkers-participatieregeling

Het (inmiddels demissionaire) kabinet wil een nieuwe fiscale medewerkers-participatieregeling voor startups en scale-ups invoeren. Medewerkers van startups en scale-ups gaan dan vanaf 2027 minder belasting betalen in box 1 over hun aandelenopties. Daartoe wordt de grondslag van het inkomen uit aandelenopties versmald tot 65%. Daardoor is het effectieve tarief ongeveer gelijk aan wat de heffing zou zijn als de aandelenopties in box 2 zouden zijn belast. De grondslagversmalling wordt vormgegeven in de loonheffing. De medewerkers zijn de belasting pas verschuldigd bij de daadwerkelijke verkoop van de aandelen. Nu moeten zij al belasting betalen op het moment dat de aandelen verhandelbaar worden. •



TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Voorgenomen maatregelen in de sociale zekerheid



In de Voorjaarsnota worden ook enkele maatregelen aangekondigd op het terrein van de sociale zekerheid.

De meest belangwekkende zijn:

- De minimumjeugdlonen voor 16 tot 20-jarigen moeten vanaf 2027 gemiddeld met 20% omhooggaan;
- Het (inmiddels demissionaire) kabinet wil de Regeling vervroegde uittreding (RVU-regeling) 3 jaar verlengen en vanaf 2026 de drempelvrijstelling (nu: maximaal € 2.273 per maand) verhogen. Daarbij wordt wel een stapsgewijze tariefsverhoging voorgesteld van 52% naar 68% in 2028;
- De vereenvoudigde WIA-beoordeling van 60-plussers die begin dit jaar is stopgezet, moet vanaf september 2025 toch weer worden voortgezet voor de duur van 2 jaar;
- Afschaffing arbeidskorting voor socialezekerheidsuitkeringen die via de werkgever worden betaald;
- Vanaf 2027 moet de maximale duur van de WW-uitkering van 24 worden teruggebracht naar 18 maanden;
- Verhoging van de hoge Aof-premie met 0,03% in 2026 en 0,04% in 2027 en verlaging van de lage Aof-premie met 0,21% in 2026 en 0,23% in 2027. •



OVERIGE TIPS

IB-maatregelen uit de Voorjaarsnota

Het (inmiddels demissionaire) kabinet-Schoof heeft maatregelen aangekondigd op het terrein van de inkomstenbelasting (IB). Zo wordt volgend jaar de hogere inflatie slechts beperkt gecompenseerd in de belastingschijven en heffingskortingen.

Dit betekent dat u eerder in een hogere belastingschijf kunt komen en dat de heffingskortingen minder zullen worden verhoogd. Daarnaast wordt het forfait

in box 3 voor 'overige bezittingen' verhoogd naar 7,78%. Het heffingsvrije vermogen gaat omlaag naar € 51.396 per belastingplichtige in 2026 en 2027. Met deze laatste twee maatregelen wordt de budgettaire derving gedekt van het uitstel van de inwerkingtreding van het nieuwe box-3-stelsel (de Wet werkelijk rendement box 3) naar 2028 en het tot en met 2025 niet kunnen belasten van het eigen gebruik van onroerende zaken in box 3. •

OVERIGE TIPS

Bezwaar maken tegen belastingrente in de IB-aanslag

In de rubriek DGA kon u lezen over de aanwijzing als 'massaal bezwaar' van de bezwaren tegen de belastingrente in de aanslagen vennootschapsbelasting (zie pagina 5). Onlangs is beslist dat deze aanwijzing ook geldt voor de bezwaren tegen de belastingrente in de aanslagen inkomstenbelasting (IB) en enkele overige belastingmiddelen (o.a. erf-, loon-, omzet-, dividend- en overdrachtsbelasting).

Ook deze bezwaren worden dus collectief afgehandeld, nadat de Hoge Raad uitspraak heeft gedaan in de geselecteerde zaken. Het gaat om bezwaren tegen de belastingrente in (definitieve) aanslagen, waarover op 7 mei jl. nog niet was beslist, of die nog worden ingediend tot en met de dag waarop de collectieve uitspraak wordt gedaan.

U kunt alleen van de massaalbezwaar-procedure in de inkomstenbelasting (en overige middelen) gebruikmaken voor zover de bezwaren betrekking hebben op de rechtsvragen over de belastingrente. Wilt u ook bezwaar maken tegen de belastinggrondslag, dan kan dat in hetzelfde bezwaarschrift. De Belastingdienst doet dit deel van het bezwaar dan wel individueel af.

Herzieningsverzoek

Bent u het niet eens met de belastingrente op een *voorlopige* aanslag? In dat geval moet u eerst een verzoek om herziening (laten) indienen bij

de Belastingdienst. Als die wordt afgewezen, kunt u daartegen in bezwaar gaan. Dit bezwaar loopt dan mee in de 'massaalbezwaarprocedure'.

Wel of geen uitstel van betaling?

U kunt uitstel van betaling (laten) aanvragen voor het bedrag van de bestreden belastingrente. Net als bij de bezwaren tegen de belastingrente in de Vpb-aanslagen moet u er zich ook nu van bewust zijn dat er invorderingsrente in rekening wordt gebracht, als er uitstel wordt verleend en u achteraf toch

een bedrag moet betalen. U kunt dus overwegen om geen uitstel te vragen en de gehele aanslag te betalen. •



OVERIGE TIPS

Geld pinnen blijft mogelijk

Hoewel we steeds meer digitaal betalen, blijft er ook behoefte bestaan aan contant geld. Om de beschikbaarheid van contant geld via een geldautomaat ook voor de toekomst te garanderen, heeft (inmiddels demissionair) minister Heinen van Financiën het wetsvoorstel 'Chartaal betalingsverkeer' ingediend bij de Tweede Kamer.

Deze wet verplicht grote banken om een landelijk dekkend netwerk van geldautomaten in stand te houden. Dit betekent dat er binnen een straal van 5 kilometer een werkende geldautomaat voorhanden moet zijn.

De banken mogen hiervoor geen kosten in rekening brengen aan particulieren. Voor ondernemers en andere betaalrekeninghouders gaan maximumtarieven gelden.

Tot slot wordt in deze wet ook geregeld dat middelgrote (meer dan 500.000 klanten) en grote banken het voor hun klanten mogelijk moeten maken om bankbiljetten te storten bij geldautomaten. Zij kunnen hiervoor gebruikmaken van het geldautomatennetwerk van Geldmaat. Dit wordt kosteloos voor particulieren. De Nederlandsche Bank zal toezicht houden op de naleving van de nieuwe wet. •

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Medewerkers in dienst - voorkom boetes!

In Nederland heeft iedereen recht op eerlijk, gezond en veilig werk. De Nederlandse Arbeidsinspectie controleert daarom of bedrijven zich wel houden aan de wetten en regels. Wanneer u deze wetten en regels niet naleeft, riskeert u als werkgever een boete (al geldt dit niet voor alle wetten en regels).

Eén van de zaken waarvoor u beboet kunt worden, is een gebrekkige of afwezige controle van de identiteit van nieuwe medewerkers. Maak daarom altijd een kopie van het paspoort of de ID-kaart van de nieuwe medewerker, dat geldig is op de eerste dag van zijn of haar dienstverband.

Op de volgende zaken moet u ook attent zijn:

- Volg de Arbeidstijdenwet. Denk aan rusttijden en maximaal 12 uur arbeid per dag (maar niet elke dag) voor uw medewerkers. Dit geldt voor alle medewerkers, en dus ook voor (bijvoorbeeld) uitzendkrachten en stagiairs.
- Betaal het wettelijk minimumloon, of het cao-loon als dat hoger is.
- Check de WAADI-registratie bij de Kamer van Koophandel (KvK) als u medewerkers (tijdelijk) inhuurt (of uitleent). Uw bedrijf moet dan geregistreerd staan in het Handelsregister van de KvK.



- Zorg voor gezond en veilig werk én een gezonde en veilige werkplek. Om bijvoorbeeld hoge werkdruk, discriminatie en agressie op de werkvloer te voorkomen, maakt u hiervoor beleid, op basis van een Risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E). Deze RI&E en het daaruit volgende Plan van Aanpak moet u verplicht uitvoeren als u een of meerdere medewerkers in dienst hebt. Hieronder vallen ook stagiairs en uitzendkrachten.
- Meld een bedrijfsongeval direct bij de Nederlandse Arbeidsinspectie (NLA) via telefoonnummer 0800 5151 of het [online meldingsformulier](#). Doe dat zeker bij een onderzoek of opname in het ziekenhuis, blijvend letsel en uiteraard bij een dodelijk ongeval. Twijfelt u of het arbeidsongeval moet worden gemeld? Neem dan contact op met de NLA;

zij beoordeelt dan of het ongeval meldingsplichtig is. Maak ook een ongevallenregister aan, met bewijslast in de vorm van een kort verslag van wat er gebeurd is, de datum en tijd, foto's van de plaats van het ongeval en de gegevens van de medewerker. Soms blijkt namelijk pas in een (veel) later stadium dat er sprake is van blijvend letsel of van blijvende arbeidsongeschiktheid. U heeft dan in ieder geval de juiste data en gegevens genoteerd. De meldingsplicht geldt overigens voor alle medewerkers, dus ook voor uitzendkrachten, stagiairs en zzp'ers.

Tip

Zie ook de website van de Nederlandse Arbeidsinspectie voor een [helder overzicht waar het gaat om eerlijk, gezond en veilig werk voor iedereen](#). •

Bezoekadres:

Vrijthof 25,
5081 CB Hilvarenbeek

Correspondentieadres:

Postbus 53, 5080 AB Hilvarenbeek

Tel. (013) 505 29 71
info@leermakersacc.nl
www.leermakersacc.nl

Wederzijds in zicht

Niets uit deze uitgave mag worden overgenomen en/of vermenigvuldigd zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever. Deze nieuwsvoorziening is met grote zorg samengesteld. Voor eventuele onvolkomenheden kunnen wij geen aansprakelijkheid aanvaarden. Drukfouten voorbehouden.