

NIEUWSBRIEF MKB

februari 2025

MKB



Geachte lezers,

Met deze nieuwsbrief informeren wij u over actualiteiten en ontwikkelingen die voor u van belang kunnen zijn. Wilt u hierover meer informatie of wilt u een ander onderwerp bespreken, neem dan contact met ons op. Wij zijn u graag van dienst.

Veel leesplezier en goede zaken toegewenst!

Met ondernemende groet,

Remko Metz
Jaap Snelders
Patrick Coomans
Joop van Dingenen
Eric Leermakers
Simon van Broekhoven
Mark Rens



TIPS VOOR DE ONDERNEMER

Start nieuwe EU-KOR

De kleineondernemersregeling is per 1 januari 2025 gewijzigd. De wijziging is het gevolg van nieuwe EU-regels waaraan alle EU-lidstaten moeten voldoen. Hierdoor is het mogelijk geworden dat een ondernemer in de ene EU-lidstaat gebruik kan maken van de KOR in een andere EU-lidstaat. Daartoe zijn de kleineondernemersregelingen in de diverse lidstaten zoveel als mogelijk geüniformeerd.

Een belangrijke aanvullende voorwaarde is dat de jaaromzet van de btw-ondernemer in de gehele EU onder de grens van € 100.000 moet blijven. Een ander gevolg van de nieuwe EU-regels is dat een btw-ondernemer in een andere EU-lidstaat die in Nederland de KOR wil toepassen, zich niet in Nederland maar in zijn/haar eigen lidstaat moet aanmelden voor de Nederlandse KOR. Voor deze btw-ondernemer gelden dezelfde administratieve ontheffingen als voor de in Nederland gevestigde btw-ondernemer die gebruikmaakt van de KOR.

Als Nederlandse btw-ondernemer hoeft u alleen aan de Nederlandse jaaromzetgrens (minder dan € 20.000 excl. btw) te voldoen om deel te nemen aan de Nederlandse KOR. Maar wilt u gebruikmaken van de KOR in een andere EU-lidstaat, dan moet u ook aan de aanvullende voorwaarde (jaaromzet

in de EU minder dan € 100.000) voldoen. De Nederlandse jaaromzetgrens is nu € 20.000, maar de EU-richtlijn biedt de lidstaten de mogelijkheid om hun nationale grens op te hogen tot € 85.000. Dat is nu (nog) niet gebeurd.

Versoeperingen

De verplichte toepassingstermijn van 3 jaar is op 1 januari 2025 vervallen. Deze verplichting is ook vervallen voor btw-ondernemers die op 31 december 2024 hier nog aan gebonden waren. De opzegtermijn van vier weken voor het belastingtijdvak blijft wel bestaan. De verplichte uitsluitingstermijn van 3 jaar is verkort. De uitsluiting geldt vanaf het kalenderkwartaal waarin de beëindiging ingaat tot en met het daaropvolgende kalenderjaar. De verkorte uitsluiting geldt ook voor btw-ondernemers die op 31 december 2024 nog aan de oude uitsluitingstermijn gebonden waren. Ook hierbij geldt dat de termijn van vier weken voor het belastingtijdvak wel blijft bestaan.

Let op

Bent u een zeer kleine btw-ondernemer (bijvoorbeeld een zonnepaneelhouder) met een jaaromzet tot € 2.200 (deze registratiedrempel was in 2024 € 1.800)? Dan bent u niet verplicht om u aan te melden om de KOR te mogen toepassen. •

TIPS VOOR DE ONDERNEMER

Handhaving bij schijnzelfstandigheid met zachte landing

Sinds 1 januari 2025 handhaaft de Belastingdienst weer volledig bij opdrachtgevers die werken met personen die voor de loonheffingen eigenlijk een dienstbetrekking hebben.

Onder druk van de Tweede Kamer gebeurt dit echter met een 'zachte landing'. Zo maakt de Belastingdienst in een handhavingsplan bekend dat er over het kalenderjaar 2025 geen verzuim- en vergrijpboetes worden opgelegd. Bij een bedrijfsbezoek zal de Belastingdienst eerst in gesprek gaan met de opdrachtgever over de inhuur van zzp'ers. Daarin wordt de opdrachtgever er zo nodig op gewezen aandacht te hebben voor de kwalificatie van de arbeidsrelaties en mogelijke risico's van schijnzelfstandigheid. De Belastingdienst kan er dan voor kiezen om nog geen boekenonderzoek te starten, waardoor de opdrachtgever dus als het ware eerst wordt gewaarschuwd.

De Belastingdienst benadrukt dat de focus binnen de handhaving vooral is gericht op de loonheffingen in relatie tot opdrachtgevers. Naar aanleiding van correcties in de loonheffingen bij de opdrachtgever zal de Belastingdienst 'in principe' geen gerichte acties uitvoeren voor eerdere jaren bij de zzp'er.

Modelovereenkomsten verlengd

In het handhavingsplan wordt ook bekendgemaakt dat de Belastingdienst alle lopende, goedgekeurde modelovereenkomsten zal eerbiedigen tot eind 2029. Dit betekent dat opdrachtgevers nog tot 2030 gevrijwaard zijn van naheffing van loonheffingen als ze daadwerkelijk werken volgens een modelovereenkomst. •

TIPS VOOR DE DGA

Giftenaftrek toch beperkt bij u als dga

De giftenaftrek in de vennootschapsbelasting is uiteindelijk niet afgeschaft. Maar dat wil niet zeggen dat de giftenaftrek voor u als aandeelhouder met een aanmerkelijk belang (5% of meer aandelenbelang) niet is beperkt. Hierna leggen we uit hoe dat zit.

Alleen zakelijke kosten zijn aftrekbaar voor de vennootschapsbelasting. Kosten van sponsoring of reclame zijn bijvoorbeeld aftrekbaar. Wanneer kosten niet als zodanig kwalificeren, zijn deze niet aftrekbaar. Niet-zakelijke uitgaven worden gezien als een verkapte winstuitkering aan u als aanmerkelijkbelangaandeelhouder. Deze uitkering is belast met dividendbelasting en als u een aanmerkelijk belang hebt, bent u ook box-2-belasting verschuldigd. Giften zijn als niet-zakelijke kosten niet aftrekbaar. Een uitzondering wordt gemaakt voor giften aan algemeen nut beoogde instellingen (ANBI's) of sociaal belang behartigende instellingen (SBBI's). Deze giften zijn aftrekbaar tot maximaal 50% van de winst, met een maximum van

€ 100.000. Omdat de afschaffing van de giftenaftrek in de vennootschapsbelasting per 1 januari 2025 niet is doorgegaan, is dit zo gebleven. Voor zover de giften meer bedragen dan dit maximum is dat bedrag, als niet-zakelijke uitgave, niet aftrekbaar voor de vennootschapsbelasting. In 2024 waren deze bovenmatige giften geen winstuitkering aan u als aandeelhouder. Alle giften (ongeacht de grootte) aan ANBI's of SBBI's werden niet aangemerkt als een verkapte winstuitkering aan de aandeelhouder. Dus geen dividendbelasting en eventueel geen box-2-heffing. Vanaf 1 januari 2025 geldt echter weer de oude regeling van vóór 2024. Dat wil zeggen dat de niet-aftrekbare giften boven € 100.000 weer worden aangemerkt als winstuitdeling aan u als aandeelhouder, waarover u dividendbelasting en eventueel box-2-belasting moet betalen. Vervolgens kunt u de winstuitdeling weer aanmerken als gift in privé en onder voorwaarden aftrekken in uw aangifte inkomstenbelasting. •

TIPS VOOR DE DGA

Vraag voorlopige verliesverrekening aan

Als uw bv in 2024 verlies heeft geleden, kunt u zodra de aangifte vennootschapsbelasting 2024 is ingediend, een verzoek doen om voorlopige verliesverrekening.

U kunt dan alvast 80% van het verlies verrekenen met winsten uit eerdere jaren. Dit levert uw bv een liquiditeitsvoordeel op. Zij kan immers eerder beschikken over een te verwachten belastingteruggaaf. De voorlopige verliesverrekening wordt later verrekend met de definitieve verliesverrekening. •



TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

LKV's aanvragen

U kunt via de loonaangifte loonkostenvoordelen (LKV's) aanvragen voor de volgende werknemers:

1. werknemers van 56 jaar of ouder;
2. arbeidsgehandicapte werknemers;
3. iemand uit de doelgroep banenafspraken en scholingsbelemmerden;
4. herplaatste arbeidsgehandicapte werknemers met een WIA-, WAO-, WAZ- of Wajong-uitkering.

Voor de groepen 1, 2 en 3 kunt u maximaal 3 jaar een tegemoetkoming krijgen. Voor groep 4 is die termijn 1 jaar. Het LKV voor groep 3 bedraagt in 2025 € 1,01 per verloond uur en maximaal € 2.000 per werknemer per jaar. Het LKV voor de groepen 2 en 4 bedraagt in 2025 € 3,05 per verloond uur en maximaal € 6.000 per werknemer per jaar.

Doelgroepverklaring

Wilt u gebruikmaken van de LKV's? Dan moet u over een doelgroepverklaring beschikken. De werknemer (of u met een machtiging van de werknemer) moet de doelgroepverklaring aanvragen binnen 3 maanden na de datum van indiensttreding (doelgroepen 1, 2 en 3) of van herplaatsing na twee jaar ziekte (doelgroep 4).

Steeds minder LKV oudere werknemer

Het LKV oudere werknemer (groep 1) wordt stapsgewijs afgebouwd. Voor deze groep heeft u voor de gehele 3-jaarsperiode recht op € 3,05 per verloond uur met een maximum van € 6.000 per werknemer per jaar, als de dienstbetrekking vóór 1 januari 2024 is begonnen. Is de dienstbetrekking bijvoorbeeld in 2023 begonnen? Dan heeft u tot en met 2026 recht op het LKV oudere werknemer van € 3,05 per verloond uur met een maximum van € 6.000 per jaar. Is de dienstbetrekking in 2024 begonnen, dan heeft u vanaf dat moment ook nog recht op € 3,05 per verloond uur met een maximum van € 6.000 per jaar. Maar vanaf 2025 is het bedrag verlaagd tot € 1,35 per



verloond uur met een maximum van € 2.600 per jaar. Begint de dienstbetrekking in 2025? Dan heeft u vanaf dat moment ook recht op het LKV oudere werknemer van € 1,35 per verloond uur met een maximum van € 2.600 per jaar. Vanaf 2026 wordt het LKV oudere werknemer afgeschaft. Het LKV wordt achteraf uitbetaald over het voorafgaande jaar. Voor dienstbetrekkingen die op of na 1 januari 2024 zijn begonnen, is dus het laatste LKV oudere werknemer het LKV 2025 dat in 2026 wordt uitbetaald.

Verruiming LKV groep 4

Tot en met 2024 kon u voor een werknemer met een arbeidshandicap pas een loonkostenvoordeel (LKV) krijgen als de werknemer recht heeft op een WIA-uitkering en hij of zij daarna met passend werk is gestart. Maar vaak werkt de werknemer al in passend werk gedurende de wachttijd. Sinds 1 januari 2025 heeft u al recht op het LKV voor het herplaatsen van een arbeidsgehandicapte werknemer in de wachttijd van de WIA. Deze uitbreiding zou pas in 2026 in werking treden, maar is een jaar naar voren gehaald. •

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Minder vaak lage WW-premie herzien

Heeft u werknemers in dienst die substantieel overwerken (30% of meer uren ten opzichte van de contractuele uren), dan moet u achteraf de lage WW-premie (2,74% in 2025) herzien.

U bent dan alsnog de hoge WW-premie (7,74% in 2025) verschuldigd over het gehele kalenderjaar en over alle arbeidsuren. Op deze hoofdregel bestaat een uitzondering voor arbeidsovereenkomsten met een gemiddelde arbeidsomvang van 35 uur of meer per week. Deze uitzondering is vanaf 1 januari 2025 verruimd door deze grens te verlagen naar 30 uur of meer per week. Het gevolg daarvan is dat de 30%-herzieningssituatie minder vaak aan de orde is.

Tip

Zorg dat u tijdig signaleert dat een werknemer de overwerksgrens dreigt te overschrijden. Een goed salarispakket kan daarin voorzien. •

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Thuiswerkvergoeding verhoogd

De gerichte vrijstelling voor de thuiswerkvergoeding is verhoogd. Deze onbelaste vergoeding gaat van € 2,35 per dag omhoog naar € 2,40 per dag.

Let op

Wanneer uw werknemer op een dag zowel thuis als op een vaste werkplek werkt, mag u niet én de gerichte vrijstelling voor reiskosten woon-werkverkeer (maximaal € 0,23) én die voor thuiswerkkosten toepassen. •

TIPS VOOR DE ONDERNEMER

Verdere afbouw zelfstandigenaftrek

Net als in 2024 is ook dit jaar de zelfstandigenaftrek afgebouwd met € 1.280. Daardoor bedraagt deze aftrek in 2025 € 2.470 (in 2024: € 3.750). In 2026 bedraagt de afbouw € 1.270. In 2027 moet de zelfstandigenaftrek zijn teruggebracht naar € 900.

U komt in beginsel voor deze aftrek in aanmerking als u:

- jonger bent dan de AOW-gerechtigde leeftijd én
- tenminste 1.225 uren én
- 50% van uw totale arbeidstijd aan werkzaamheden voor uw onderneming besteedt.

Heeft u aan het begin van het kalenderjaar de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt en voldoet u aan het urencriterium, dan heeft u recht op 50% van de aftrek.

Tip

Zorg dat u regelmatig een urenspecificatie van de werkzaamheden voor uw onderneming bijhoudt, zodat u eenvoudig aannemelijk kunt maken dat u aan het urencriterium heeft voldaan. •



TIPS VOOR DE ONDERNEMER

Meer aftrek spur- en ontwikkelingswerk

Innovatieve investeringen worden gestimuleerd met de regeling spur- en ontwikkelingswerk (S&O-werk). Via deze regeling kunt u een deel van de S&O-kosten terugkrijgen. Daartoe is het bedrag van de maximale S&O-aftrek verhoogd van € 15.551 (in 2024) naar € 15.738.

U komt voor de S&O-aftrek in aanmerking als u aan het urencriterium (in beginsel minimaal 1.225 uren besteed aan uw onderneming) heeft voldaan en ten minste 500 uur heeft besteed aan spur- en ontwikkelingswerk, waarvoor de RVO een S&O-verklaring heeft afgegeven.

Bent u een startende ondernemer? Dan wordt het bedrag van de S&O-aftrek verhoogd met € 7.875 (in 2024:

€ 7.781). U kwalificeert als startende ondernemer als u in 1 of meer van de 5 voorafgaande kalenderjaren geen ondernemer was én voor maximaal 2 van de 5 voorafgaande kalenderjaren een S&O-verklaring heeft gekregen.

Let op

Heeft u in 2024 feitelijk minder dan 500 S&O-uren gerealiseerd? Dan moet u dit uiterlijk **31 maart 2025** doorgeven via het [eLoket](https://www.loket.nl) van RVO.nl. Als u de S&O-uren niet tijdig heeft doorgegeven, krijgt u eerst een herinnering. Als u ook daarna de gerealiseerde S&O-uren niet opgeeft aan de RVO, wordt ervan uitgegaan dat u geen S&O-uren hebt gerealiseerd. U moet dan de S&O-aftrek terugbetalen, verhoogd met een boete. •

TIPS VOOR DE ONDERNEMER

Weer minder mkb-winst-vrijstelling

De mkb-winstvrijstelling is een aftrekpost van uw winst. U krijgt deze aftrekpost als u één of meerdere ondernemingen heeft.

De aftrekpost is een percentage over de behaalde jaarwinst van deze onderneming(en). Dit percentage is verlaagd van 13,31% naar 12,70%. De mkb-winstvrijstelling maakt geen onderdeel uit van de ondernemers-

aftrek. U hoeft niet te voldoen aan het urencriterium dat bijvoorbeeld wel voor de zelfstandigenaftrek geldt. U past de mkb-winstvrijstelling toe op de winst na aftrek van de ondernemersaftrek.

Let op

Heeft uw onderneming verlies geleden? Dan verlaagt de mkb-winstvrijstelling het verrekenbaar verlies. •

TIPS VOOR DE ONDERNEMER

Tijdelijk toch 9%-tarief op media, cultuur en sport door terugdraaien btw-verhoging

Eind vorig jaar werd alsnog besloten om de voorgenomen btw-verhoging op media, cultuur en sport per 1 januari 2026 voorlopig niet door te laten gaan. Voorwaarde daarbij is dat er een alternatief binnen het btw-domein wordt gevonden dat net zo veel oplevert als de verhoging van het verlaagde tarief. Daarover wordt in het voorjaar meer bekend gemaakt.

Bij deze btw-verhoging was ook een overgangsregeling getroffen. Die hield in dat op in 2025 verkochte vouchers en vooruitbetalingen voor genoemde activiteiten die plaatsvinden in 2026 of later, ook het 21%-tarief (in plaats van het 9%-tarief) van toepassing zou zijn. Nu de btw-verhoging (voorlopig) niet doorgaat, is besloten om deze overgangsregeling tijdelijk op te schorten tot **1 juli 2025**. Voor vooruit-



betalingen en verkopen van vouchers voor prestaties in 2026 of later tot 1 juli 2025 mag u dus het 9%-tarief in rekening brengen. Daarna geldt hiervoor het 21%-tarief. •

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Meer vrije ruimte

Het percentage van de vrije ruimte in de werkkostenregeling over de eerste € 400.000 fiscale loonsom is verhoogd van 1,92% naar 2%.

Dit blijft zo tot en met 2026. Vanaf 1 januari 2027 gaat het percentage verder omhoog naar 2,16%. Boven de € 400.000 blijft het percentage 1,18%. •



TIPS VOOR DE DGA

Gebruikelijk loon 2025

U moet als aanmerkelijkbelanghouder (5% of groter aandelenbelang) ten minste een gebruikelijk loon opnemen voor het werk dat u voor uw bv verricht.

Het gebruikelijk loon wordt in beginsel vastgesteld op het hoogste bedrag uit de volgende reeks bedragen:

- het loon uit de meest vergelijkbare dienstbetrekking;
- het hoogste loon van werknemers in dienst van de vennootschap of daarmee verbonden vennootschappen; of
- € 56.000 (gelijk aan 2024). •

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Eindheffing bestelauto van de zaak geïndexeerd

Stelt u een bestelauto ter beschikking aan uw werknemer, dan moet u rekening houden met een bijtelling voor privégebruik. Deze bijtelling kunt u voor bepaalde bestelauto's onder voorwaarden afkopen. U betaalt dan een eindheffing per bestelauto per jaar.

Deze eindheffing was sinds de invoering € 300, maar is per 1 januari 2025 geïndexeerd en bedraagt nu € 438 ofwel € 36,50 per maand. Vanaf 2026 wordt de eindheffing jaarlijks geïndexeerd.

U mag deze eindheffing toepassen als de bestelauto vanwege de aard van de werkzaamheden doorlopend afwisselend wordt gebruikt door twee of meer werknemers en het daardoor moeilijk vast te stellen is of, en aan wie de bestelauto voor privégebruik ter beschikking is gesteld. •

TIPS VOOR DE DGA

Wijzigingen in box 2

Box 2 kent twee tariefschijven. De eerste schijf met een tarief van 24,5% geldt vanaf 1 januari 2025 voor een box-2-inkomen tot € 67.804 (in 2024: € 67.000).

Denk hierbij aan dividenden of de winst bij verkoop van uw aanmerkelijkbelangaandelen. Heeft u een fiscaal partner? Dan geldt het lage box-2-tarief tot € 135.608 bij een gelijke verdeling tussen u en uw partner. Het tarief van de tweede schijf is verlaagd van 33% naar 31%. •

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Beperk strafheffing bij vervroegd pensioen

Bent u van plan om werknemers vervroegd met pensioen te laten gaan, maak dan gebruik van een tijdelijke (tot en met 2025) vrijstelling van de strafheffing van 52%. Deze heffing komt bovenop de loonbelasting en premies die u moet inhouden en afdragen.

De vrijstelling betreft de drempelvrijstelling van maximaal € 2.273 per maand (in 2024: € 2.182) in de zogenoemde RVU-regeling. Het RVU-budget bedraagt 36 x € 2.273. De hoogte van de uitkering is gekoppeld aan de AOW-uitkering van de werknemer en omvat maximaal een periode van 36 maanden eindigend bij de AOW-leeftijd van de werknemer. Maakt de werknemer korter dan 36 maanden gebruik van de RVU-regeling, dan mag het maandbedrag hoger zijn, zolang u maar binnen het totale budget blijft.

Na 2025

In het najaar van 2024 hebben het kabinet en de sociale partners een akkoord bereikt over verlenging van de RVU-regeling. De afspraken moeten nog worden uitgewerkt in een wettelijke regeling. De belangrijkste punten uit het akkoord zijn:



- verlenging van de regeling alleen voor zware beroepen. De cao-partijen moeten nog bepalen welke arbeid valt onder zwaar werk;
- verhoging van de drempelvrijstelling met (bruto) € 3.600 per jaar;
- geen beperking van het aantal deelnemers, maar er zijn wel ijkmomenten ingebouwd, waarop de minister kan ingrijpen;
- geen nieuwe einddatum, wel jaarlijkse monitoring en 3-jaarlijkse evaluatie;
- in beginsel geen inkomensgrens;
- het kabinet en de sociale partners komen in mei met voorstellen over duurzame inzetbaarheid van werknemers. •

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Meer bijtellen voor elektrisch rijden



De bijtelling voor het rijden in een nieuwe elektrische auto van de zaak is verhoogd van 16% naar 17% over de eerste € 30.000 catalogusprijs van de auto.

Over het meerdere is het bijtellingspercentage 22%. Vanaf 2026 gaat de bijtelling naar 22% voor alle nieuwe elektrische auto's van de zaak. Er wordt dan geen onderscheid meer gemaakt tussen elektrische auto's en auto's op fossiele brandstof. •

OVERIGE TIPS

Derde tariefschijf in de inkomstenbelasting

De tariefschijven in de inkomstenbelasting zijn vanaf 2025 uitgebreid. Daarbij is de eerste schijf gesplitst in een laag tarief van 35,82% voor een inkomen tot € 38.441 en een verhoging van het bestaande tarief van 36,97% naar 37,48% voor inkomens tussen € 38.441 en € 76.817. De schijfgrens naar de hoogste schijf in de inkomstenbelasting (49,5%) is dus ook verhoogd van € 75.518 (in 2024) naar € 76.817 in 2025.



Gevolgen voor aftrekposten

Bedraagt uw inkomen over 2025 meer dan € 38.440? Dan kunt u de aftrekposten, waaronder de hypotheekrente, tegen een tarief van 37,48% in mindering brengen op uw inkomen. Maar bedraagt uw inkomen € 38.440 of minder? In dat geval kunt u de aftrekposten slechts tegen een tarief van 35,82% in mindering brengen op uw inkomen. In 2024 was het aftrekpercentage 36,97% ongeacht de hoogte van uw inkomen. Met de invoering van de gesplitste eerste schijf is dus hiervan afgestapt en heeft de hoogte van uw inkomen (weer) invloed op uw aftrekmogelijkheden. •

OVERIGE TIPS

Verbeteringen aftrek specifieke zorgkosten

U kunt specifieke zorgkosten onder voorwaarden in aftrek brengen. Deze aftrek is op de volgende onderdelen verbeterd.

De aftrek voor de vervoerskosten voor het verkrijgen van medische hulp en (farmaceutische) hulpmiddelen (zogenaamde zorgkilometers) wordt vanaf 2025 forfaitair vastgesteld op € 0,23 per kilometer. Hierbij geldt de voorwaarde dat u met de auto reist, niet zijnde een taxi. U hoeft dus niet meer de werkelijke autokosten op jaarbasis te berekenen. De aftrek wordt op dezelfde wijze bepaald als de aftrek van reiskosten voor ziekenbezoek. Naast € 0,23 per kilometer aan autokosten kunt u ook de werkelijk gemaakte parkeer-, veer-

en tolgelden aftrekken, mits u de kosten niet vergoed heeft gekregen en u een betaalbewijs kunt overleggen.

Ook het aftrekbare bedrag voor zogenoemde 'leefkilometers' is gewijzigd. Dit zijn extra vervoerskosten die u moet maken, omdat u door een ziekte of beperking (of die van uw kind) meer kosten hebt dan anderen die die beperking of ziekte niet hebben. Deze vergelijkingsmaatstaf is in 2025 vervangen door een aftrek van een vast bedrag van € 925 per jaar. U moet wel kunnen aantonen dat u niet in staat bent om meer dan 100 meter zelfstandig te lopen. U hoeft het bedrag niet tijdsgelang te herrekenen als u niet het hele jaar aan deze voorwaarde voldoet. •

OVERIGE TIPS

Meer kinderopvangtoeslag voor middeninkomens

De maximale uurprijzen waarvoor ouders kinderopvangtoeslag kunnen krijgen, zijn in 2025 verhoogd. De maximale uurprijs voor dagopvang bedraagt € 10,71 (in 2024: € 10,25), voor buitenschoolse opvang € 9,52 (in 2024: € 9,12) en voor gastouderopvang € 8,10 (in 2024: € 7,53).

Per kind kunt u voor maximaal 230 uur per maand kinderopvangtoeslag krijgen. De hoogte van de kinderopvangtoeslag is afhankelijk van het toetsingsinkomen. Deze toetsingsinkomens zijn ook verhoogd, zodat met name de middeninkomens meer kinderopvangtoeslag krijgen. Vanaf een inkomen van € 159.225 (in 2024: € 138.890) ontvangt u 33,3% van de opvangkosten voor het eerste kind. Dit percentage loopt op bij een lager toetsingsinkomen tot 96%.



Dit percentage geldt bij een inkomen van € 47.403 (in 2024: € 28.297) of minder. In 2025 heeft u dus bij een aanzienlijk hoger inkomen dan in 2024 al recht op een tegemoetkoming van 96%. •



OVERIGE TIPS

Eigenwoningforfait 2025

Het eigenwoningforfait voor woningen met een WOZ-waarde tot € 1.330.000 is 0,35% gebleven. Ook het forfait voor woningen met een WOZ-waarde van € 1.330.000 of meer blijft gelijk: 2,35%. U bent dit tarief alleen verschuldigd voor de WOZ-waarde boven € 1.330.000.

De regeling waarbij u geen eigenwoningforfait hoeft bij te tellen bij uw inkomen als u geen of slechts een kleine hypotheek hebt, de zogenoemde Hillen-aftrek, wordt stapsgewijs in dertig jaar afgebouwd. De aftrek wordt jaarlijks met 3,33% verlaagd. In 2025 bedraagt de aftrek nog 76,67%. •

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Maximum transitievergoeding verhoogd

Het wettelijk maximum voor de transitievergoeding wordt jaarlijks bijgesteld.

Het maximum is voor 2025 verhoogd naar bruto € 98.000 (in 2024: € 94.000) of één bruto jaarsalaris als dat hoger is. •

OVERIGE TIPS

Box-3-perikelen

In elk geval tot en met 2027 wordt de box-3-heffing berekend aan de hand van forfaitaire rendementspercentages voor de drie categorieën 'bank- en spaartegoeden', 'overige bezittingen' en 'schulden'.

Voor 2025 is het forfaitaire percentage voor de 'overige bezittingen' vastgesteld op 5,88%. Hierbij moet nog wel een slag om de arm worden gehouden, want door het verdere uitstel van het nieuwe box-3-stelsel naar 2028, wil het kabinet dit forfait verder verhogen naar 7,66%. Eind januari zou hierover meer bekend worden gemaakt, maar ten tijde van het schrijven van deze bijdrage was hierover nog geen aanvullende informatie gepubliceerd. Voor de 'bank- en spaartegoeden' en de 'schulden' worden de percentages voorlopig vastgesteld op 1,44% respectievelijk 2,62%.

Het tarief van box 3 is 36% gebleven. Het deel van uw vermogen waarover u geen box-3-heffing hoeft te betalen, het heffingsvrije vermogen, bedraagt per 1 januari 2025 € 57.684 per belastingplichtige (fiscale partners: € 115.368). Ook hierbij geldt vanwege het uitstel van het nieuwe box-3-stelsel naar 2028 dat dit bedrag mogelijk nog

wijzigt. Het kabinet wil het bedrag namelijk verlagen naar € 52.048.

Hoe verder met het box-3-rechts-herstel?

De Belastingdienst is in het najaar van 2024 gestart met de hersteloperatie box 3. Kwam u toen in aanmerking voor het aanvullend herstel op basis van het werkelijk behaalde rendement? Dan heeft u toen hierover een brief ontvangen, waarin u bent geïnformeerd over het aanvullend herstel en over het formulier 'Opgaaf werkelijk rendement'. Ook werd in de brief uitgelegd hoe u het werkelijke rendement kunt vergelijken met het forfaitaire rendement. Nu is het wachten tot de zomer, voordat u in actie kunt komen om daadwerkelijk rechtsherstel te krijgen. Dan zal

namelijk naar verwachting het formulier 'Opgaaf werkelijk rendement' beschikbaar komen. U krijgt dan weer een brief met het verzoek om met dit formulier per belastingjaar aanvullende informatie te verstrekken over het werkelijke rendement. Vervolgens wordt berekend hoeveel box-3-heffing u mogelijk terugkrijgt. •



OVERIGE TIPS

Leeftijdsgrens toeslagpartner bij bloed- en aanverwanten vervallen

Als u als ouder en kind op hetzelfde adres staat ingeschreven in de Basisregistratie Personen (BRP), bent u geen partner van elkaar voor de toeslagen.

Maar tot 1 januari 2025 werd u wel toeslagpartner van elkaar, zodra het kind de leeftijd van 27 jaar bereikte. Maar omdat bloed- en aanverwanten

zich geen partners voelen, is per 1 januari 2025 deze leeftijdsgrens vervallen. Hierdoor is er geen sprake meer van partnerschap bij bloed- en aanverwanten in de eerste graad die op hetzelfde adres staan ingeschreven. Het voordeel hiervan is dat u elkaars inkomen niet hoeft mee te tellen voor uw recht op toeslagen. •

Bezoekadres:

Vrijthof 25,
5081 CB Hilvarenbeek

Correspondentieadres:

Postbus 53, 5080 AB Hilvarenbeek

Tel. (013) 505 29 71
info@leermakersacc.nl
www.leermakersacc.nl

Wederzijds in zicht

Niets uit deze uitgave mag worden overgenomen en/of vermenigvuldigd zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever. Deze nieuwsvoorziening is met grote zorg samengesteld. Voor eventuele onvolkomenheden kunnen wij geen aansprakelijkheid aanvaarden. Drukfouten voorbehouden.