

NIEUWSBRIEF MKB

februari 2024

MKB



Geachte lezers,

Met deze nieuwsbrief informeren wij u over actualiteiten en ontwikkelingen die voor u van belang kunnen zijn. Wilt u hierover meer informatie of wilt u een ander onderwerp bespreken, neem dan contact met ons op. Wij zijn u graag van dienst.

Veel leesplezier en goede zaken toegewenst!

Met ondernemende groet,

Remko Metz
Jaap Snelders
Patrick Coomans
Joop van Dingenen
Eric Leermakers
Simon van Broekhoven
Mark Rens

Maak kennis met drie nieuwe partners

“Wij staan al ruim vijfenvijftig jaar dichtbij onze klanten, leveren kwaliteit en zijn een betrouwbare gesprekspartner. We staan voor heldere cijfers en duidelijke communicatie naar onze klanten. We zetten ons maximaal in voor de ondernemers, zowel in het Agro als MKB segment. We hebben een mooi team, met mensen die van aanpakken weten. Dit zorgt voor tevreden klanten, en hierdoor hebben we de afgelopen jaren ons kantoor op een mooie en gezonde wijze kunnen uitbreiden. De nieuwe partners werken al enige tijd bij ons, kennen onze onderneming en zullen ook mede “de kar gaan trekken”, vertelt Remko Metz, partner/belastingadviseur.

Jaap Snelders (36), Joop van Dingenen (47) en Simon van Broekhoven (42) zijn per 1 januari 2024 partner geworden. Het aantrekken van de nieuwe partners is een belangrijke stap richting een goed fundament voor de toekomst, met de visie om een mooi, regionaal en zelfstandig kantoor te zijn en blijven. “Hierdoor kunnen we de kwaliteit van onze dienstverlening op orde houden, belangrijk voor onze klanten, maar ook voor onze medewerkers. We staan als kantoor voor korte lijnen, een vaste adviseur als aanspreekpunt en (proactieve) advisering. We zijn als kantoor een belangrijk vertrouwenspersoon en vaak eerste aanspreekpunt voor onze klanten. In die hoedanigheid bieden we de ondernemer uitgebreide kennis op financieel gebied (administratie/

jaarrekening/prognoses/financiering), juridisch gebied (bijstand/overeenkomsten/et cetera) en persoonlijk gebied (estate-planning). Voor de specialistische doorverwijzingen kunnen we inmiddels gebruik maken van een mooi (en groeiend) netwerk”, aldus Remko.

Voorstelronde van de drie partners:

De drie nieuwe partners komen uit eigen gelederen. Jaap Snelders, die in Hulsel woont, werkt nu vier jaar bij Leermakers als belastingadviseur. “Ik voel me hier thuis en heb gaandeweg steeds meer verantwoordelijkheden gekregen. Er is voldoende ruimte om mezelf verder door te ontwikkelen. Een voorbeeld is de studie financieel planner, welke ik recent succesvol heb afgerond. ▶▶



Maak kennis met drie nieuwe partners (vervolg)

« Ik heb een zoon en in mijn vrije tijd ga ik graag wielrennen en mountainbiken. Tot 1 januari was ik actief in de stichting 'Voor en door Hulsel.' Men kan mij nu tegenkomen bij de ondernemersvereniging Reusel-de Mierden.»

Wielrennen en mountainbiken doet Joop van Dingenen ook. "Ik ben vader van drie kinderen, woon in Bladel en ben daar lid van de plaatselijke ondernemersvereniging. Ik werk zo'n acht jaar op dit kantoor als accountant. Ik zie het toetreden als partner bij Leermakers als een enorme uitdaging. Als accountant ben ik bij Leermakers mede verantwoordelijk voor de vaktechnische kennis van kantoor."

"Ik werk al bijna twintig jaar in de accountancy waarvan de laatste anderhalf jaar bij Leermakers", zegt Simon van Broekhoven. "Ik voel me vereerd om als partner toe te mogen treden. Ik woon in Berkel-Enschot, ga graag wielrennen, maar heb mijn hart verpand aan het voetbal. Ik ben scheidsrechter en penningmeester van Jong Brabant. Ook ik ben actief in de plaatselijke ondernemersvereniging. Bij Leermakers ben ik tekenend accountant en tevens adviseur voor MKB-klienten, ik vind het leuk om dit te combineren." •



Definitieve box-3-rendementspercentages 2023

De definitieve forfaitaire rendementspercentages 2023 voor de categorieën 'bank- en spaartegoeden' en 'schulden' zijn vastgesteld op 0,92% respectievelijk 2,46%. Deze percentages waren voorlopig vastgesteld op 0,36% respectievelijk 2,57%. Het forfaitaire rendementspercentage over 2023 voor de 'overige bezittingen' was al definitief vastgesteld op 6,17%.

Actie ondernemen?

Het grote verschil tussen het voorlopige rendementspercentage voor 'bank- en spaartegoeden' over 2023

(0,36%) en het definitieve percentage (0,92%), kan aanleiding zijn om actie te ondernemen. Bij de vaststelling van de voorlopige aanslag IB 2023 is namelijk met het lage voorlopige percentage rekening gehouden. Heeft u bank- en spaartegoeden die fors boven het heffingvrije vermogen (€ 57.000 per belastingplichtige / € 114.000 fiscale partners) uitkomen, laat dan controleren of het nodig is om een nadere voorlopige aanslag aan te vragen. Zo voorkomt u dat u belastingrente moet betalen over de bij te betalen inkomstenbelasting. •

TIPS VOOR ONDERNEMERS

Minder afschrijven op panden in eigen gebruik

De afschrijving op een pand in eigen gebruik is beperkt. U kunt op dit pand nog maar afschrijven tot de WOZ-waarde.

Vorig jaar kon u in de inkomstenbelasting over een dergelijk bedrijfspand nog afschrijven tot op 50% van de WOZ-waarde van het pand. De nieuwe afschrijvingsmethode is nu dezelfde als geldt voor onder-

nemers die onder de vennootschapsbelasting vallen.

Tip

Heeft u een pand in eigen gebruik al vóór 2024 tot uw ondernemingsvermogen of resultaatvermogen gerekend én daarover vóór 2024 nog geen 3 volledige boekjaren afgeschreven? Dan mag u in de resterende jaren van die 3 boekjaren nog volgens de oude regels afschrijven op dat pand. •

TIPS VOOR ONDERNEMERS

Verhuurd vastgoed is beleggingsvermogen

De bedrijfsopvolgingsregeling (BOR) in de schenk- en erfbelasting maakt het mogelijk om uw onderneming fiscaalvriendelijk over te dragen aan de volgende generatie.

In veel gevallen is de bedrijfsoverdracht dan namelijk geheel vrijgesteld of slechts beperkt belast. Daarnaast bestaat er in de inkomstenbelasting een doorschuifregeling die het mogelijk maakt om de aanmerkelijk belangaandelen (5% of meer) in een

bv bij overlijden of door schenking over te dragen, zonder dat er belasting verschuldigd is (DSR ab). De BOR en de DSR ab moeten ervoor zorgen dat bij een bedrijfsopvolging de continuïteit van uw bedrijf of bv niet in gevaar komt. Beide regelingen wijzigen de komende jaren. Eén maatregel is dit jaar al ingegaan: aan derden verhuurd vastgoed is wettelijk aangemerkt als beleggingsvermogen. Hierop kunnen de BOR en de DSR ab dus niet (meer) worden toegepast. Deze regelingen gelden namelijk alleen voor ondernemingsvermogen. •



TIPS VOOR ONDERNEMERS

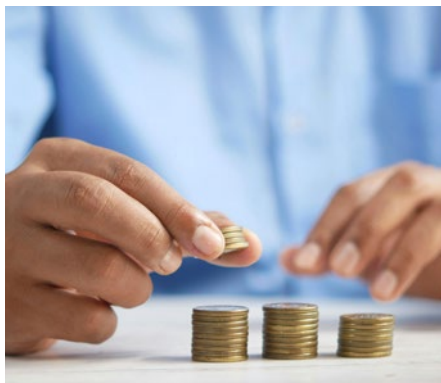
Dien tijdig suppletieaangifte in

Een suppletieaangifte moet u indienen, zodra duidelijk is dat er te weinig of te veel btw is betaald. Heeft uw bedrijf te weinig btw betaald? Dan is belastingrente verschuldigd vanaf de eerste dag na afloop van het kalender- of boekjaar waarop die btw betrekking heeft.

Dit kunt u voorkomen door de suppletieaangifte in te dienen binnen drie maanden na afloop van het kalenderjaar. Er wordt dan namelijk geen belastingrente berekend, mits de suppletie een vrijwillige verbetering is. Bedragen tot € 1.000 mag u verrekenen in de eerstvolgende btw-aangifte. Daarvoor hoeft u dus geen suppletieaangifte te doen. *Let op:* een suppletieaangifte kunt u alleen digitaal indienen.

Tip

Sinds 1 januari 2024 bedraagt de belastingrente 7,5%. Heeft uw bedrijf te weinig btw betaald over 2023? Zorg er dan voor dat u de suppletieaangifte uiterlijk **31 maart 2024** hebt ingediend, anders moet er vanaf 1 april 2024 belastingrente worden betaald. Wilt u dat de suppletie geldt als een vrijwillige verbetering, dan is het sowieso zaak om zo snel mogelijk een suppletieaangifte in te dienen, zodra u weet dat uw bedrijf te weinig btw heeft betaald. •



TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Start minimumuurloon

Op 1 januari 2024 is het wettelijk minimumuurloon ingevoerd. Het bruto minimumuurloon voor werknemers van 21 jaar en ouder bedraagt € 13,27 per uur.

Een vast bedrag per maand op basis van het minimumuurloon berekent u door het totale aantal (te verwachten) arbeidsuren van de werknemer in het betreffende kalenderjaar te delen door 12. Dit vermenigvuldigt u met het geldende minimumuurloon: vast bedrag per maand = (aantal arbeidsuren in betreffende kalenderjaar / 12) x minimumuurloon. Het aantal werkbare dagen in 2024 is 262. •

TIPS VOOR ONDERNEMERS

Minder EIA-af trek

U kunt energie-investeringsaftrek (EIA) krijgen voor bepaalde energiebesparende investeringen in bedrijfsmiddelen of onderdelen daarvan, die voorkomen op de Energielijst 2024.

De EIA is verlaagd van 45,5% naar 40%. Het budget is verhoogd met € 10 miljoen en de looptijd van de EIA is verlengd tot 2029. Deze verlenging geldt ook voor de milieu-investeringsaftrek (MIA) voor milieuvriendelijke investeringen die op de Milieulijst 2024 staan. •

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Vrije ruimte structureel verlaagd

Het percentage van de vrije ruimte in de werkkostenregeling over de eerste € 400.000 fiscale loonsom is structureel vastgesteld op 1,92%. Boven de € 400.000 is het percentage 1,18% gebleven. •

TIPS VOOR DE DGA

Grens schulden bij eigen bv verlaagd

De grens waarboven u over een schuld bij de eigen bv box 2-belasting moet betalen, is fors verlaagd van € 700.000 naar € 500.000. Bedragen de schulden aan uw eigen bv (uitgezonderd eigenwoningsschulden) meer dan € 500.000, dan zult u (ook) dit jaar moeten aflossen op deze schulden om aan de box-2-belasting te ontkomen. Eind 2024 controleert de Belastingdienst opnieuw de schuldenlast bij uw eigen bv.

Let op

Bent u de eigenwoningsschuld bij uw bv aangegaan ná 31 december 2022? Zorg er dan voor dat u een hypotheekrecht verstrekt aan uw eigen bv, anders geldt de uitzondering niet!

Twee reparaties

Vanaf 2024 zijn er twee reparaties uitgevoerd aan de regels voor het lenen van de eigen bv.

De ene reparatie betreft de situatie waarin u als aanmerkelijk belanghouder (5% of meer aandelenbelang)

emigreert. Dan wordt een conserverende aanslag opgelegd, waarvoor u uitstel van betaling krijgt. Deze aanslag wordt ingevorderd voor zover u na emigratie inkomen uit uw bv geniet. Zonder nadere regels zou de conserverende aanslag ook kunnen worden ingevorderd als u na emigratie bovenmatig leent van een in het buitenland gevestigde vennootschap, waarin u een aanmerkelijk belang heeft. Vanaf 2024 wordt in deze situatie de conserverende aanslag niet ingevorderd.

De andere reparatie betreft de verdeling van het maximumbedrag bij het einde van het fiscaal partnerschap. Dit maximumbedrag is sinds 1 januari 2024 in beginsel € 500.000. Daarbij wordt opgeteld het bedrag boven € 500.000 dat belast is geweest. Daarmee wordt voorkomen dat ieder jaar het meerdere boven de € 500.000 opnieuw wordt belast. Hiermee wordt rekening gehouden bij de toerekening van het maximumbedrag aan de ex-partners. •

TIPS VOOR ONDERNEMERS

Einde in zicht voor soepel saneringsbeleid

Op 1 april 2024 komt er een einde aan het soepele saneringsbeleid van de Belastingdienst voor de invordering van belastingsschulden.

Dit beleid houdt onder meer in dat de Belastingdienst genoeg neemt met hetzelfde uitkeringspercentage dat aan concurrente schuldeisers toekomt (100% in plaats van 200%). Voor schuldeisers wordt het daardoor aantrekkelijker om deel te nemen aan een akkoord. Levensvatbare bedrijven krijgen zo een betere kans om te blijven bestaan.

Tip

Heeft u betalingsachterstand opgelopen, neem dan contact op met de ontvanger van de Belastingdienst. Nu de Belastingdienst nog met minder genoeg neemt, zijn uw overige schuldeisers mogelijk eerder bereid tot het sluiten van een akkoord. •

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Hogere onbelaste vrijwilligersvergoeding



De vrijwilligersregeling is een uitzondering binnen de loonbelasting, waardoor u niet hoeft te toetsen of er sprake is van een echte of een fictieve dienstbetrekking.

Een van de voorwaarden is dat de vrijwilliger een niet-marktconforme beloning ontvangt, die binnen de grenzen van de vrijwilligersregeling blijft. Dat is het geval als iemand in 2024 vergoedingen of verstrekkingen krijgt tot maximaal € 210 (in 2023: € 190) per maand en maximaal € 2.100 per kalenderjaar. Van belang daarbij is dat een vergoeding niet in verhouding staat tot het tijdsbeslag en de aard van het werk.

De Belastingdienst neemt aan dat een uurvergoeding van maximaal € 5,50 (in 2023: € 5,00) een niet-marktconforme beloning is. Juist om jongeren te stimuleren om vrijwilligerswerk te

doen, is per 2024 de uurvergoeding verhoogd van € 2,75 tot € 3,25 per uur voor personen jonger dan 21 jaar. De genoemde uurvergoedingen gelden ook als een vrijwilliger niet per uur maar per activiteit wordt betaald en de vergoeding wordt omgerekend naar een vergoeding per uur. Een urenadministratie bijhouden is niet verplicht.

Tip

Als u een hogere uurvergoeding geeft en daarbij aannemelijk maakt dat die niet-marktconform is, kan er toch sprake zijn van een onbelaste vrijwilligersvergoeding. De vrijwilliger moet dan wel kunnen aantonen dat hij meer kosten heeft gemaakt. •

TIPS VOOR ONDERNEMERS

MKB-winstvrijstelling verlaagd

De mkb-winstvrijstelling is een aftrekpost op uw winst. U krijgt deze aftrekpost als u een of meerdere ondernemingen heeft. De aftrekpost is een percentage over de behaalde jaarwinst van deze onderneming(en).

Dit percentage is verlaagd van 14% naar 13,31%. De mkb-winstvrijstelling maakt geen onderdeel uit van de ondernemersaftrek. U hoeft niet te

voldoen aan het urencriterium dat bijvoorbeeld wel voor de zelfstandigenaftrek geldt. U past de mkb-winstvrijstelling toe op de winst na aftrek van de ondernemersaftrek.

Let op

Heeft uw onderneming verlies geleden? Dan verlaagt de mkb-winstvrijstelling het verrekenbaar verlies. •



TIPS VOOR ONDERNEMERS

Meer aftrek speur- en ontwikkelingswerk

Innovatieve investeringen worden gestimuleerd met de regeling speur- en ontwikkelingswerk (S&O-werk). Via deze regeling kunt u een deel van de S&O-kosten terugkrijgen.

Daartoe is het bedrag van de maximale S&O-aftrek verhoogd van € 14.202 (in 2023) naar € 15.551. U komt voor de S&O-aftrek in aanmerking als u aan het urencriterium (in beginsel minimaal 1.225 uren besteed aan uw onderneming) heeft voldaan en ten minste 500 uur heeft besteed aan speur- en ontwikkelingswerk, waarvoor de RVO een S&O-verklaring heeft afgegeven. Bent u een startende ondernemer? Dan wordt het bedrag van de S&O-aftrek verhoogd met € 7.781 (in 2023: € 7.106). U kwalificeert als startende ondernemer als u in 1 of meer van de 5 voorafgaande kalenderjaren geen ondernemer was én voor maximaal 2 van de 5 voorafgaande kalenderjaren een S&O-verklaring hebt gekregen. •

TIPS VOOR ONDERNEMERS

Zelfstandigenaftrek verder omlaag

Sinds dit jaar wordt de zelfstandigenaftrek jaarlijks met € 1.280 afgebouwd tot en met 2025. Daardoor bedraagt deze aftrek in 2024 nog slechts € 3.750 (in 2023: € 5.030).

U komt in beginsel voor de zelfstandigenaftrek in aanmerking als u aannemelijk kunt maken dat u aan het urencriterium heeft voldaan.

Dit houdt in dat u moet kunnen aantonen dat u (in beginsel) 1.225 uren heeft besteed aan werkzaamheden voor uw onderneming. Zorg er dus voor dat u regelmatig een urenspecificatie bijhoudt van deze werkzaamheden. De rechter heeft al meerdere keren een achteraf (bijvoorbeeld aan de hand van een agenda) opgemaakte urenspecificatie afgewezen. •

TIPS VOOR DE DGA

Gewijzigd gebruikelijk loon 2024

U moet als aanmerkelijkbelanghouder (5% of groter aandelenbelang) ten minste een gebruikelijk loon opnemen voor het werk dat u voor uw bv verricht.

Het gebruikelijk loon wordt in beginsel vastgesteld op het hoogste bedrag uit de volgende reeks bedragen:

- het loon uit de meest vergelijkbare dienstbetrekking;
- het hoogste loon van werknemers in dienst van de vennootschap of daarmee verbonden vennootschappen; of
- € 56.000 (in 2023: € 51.000). •



TIPS VOOR DE DGA

Twee tariefschijven in box 2

Box 2 kent sinds 1 januari 2024 twee tariefschijven: een eerste schijf met een tarief van 24,5% voor box-2-inkomen (bijvoorbeeld dividenden of de winst bij verkoop van uw aanmerkelijk belangaandelen) tot € 67.000 en daarboven een tarief van 33%. Hebt u een fiscaal partner? Dan geldt het lage box-2-tarief tot € 134.000 bij een gelijke verdeling tussen u en uw partner. •

TIPS VOOR DE DGA

Giftenaftrek vennootschapsbelasting toch niet afgeschaft

Een bv kan de giften aan een algemeen nut beogende instelling (ANBI) of aan een steunstichting sociaal belang behartigende instelling (SBBI) aftrekken van haar winst.

Op Prinsjesdag 2023 was voorgesteld om de giftenaftrek in de vennootschapsbelasting af te schaffen, maar dat is

toch niet doorgegaan. Wat van het voorstel is overgebleven is dat de gift niet meer als een winstuitdeling aan de aandeelhouder wordt aangemerkt. De beperking van de giftenaftrek tot ten hoogste 50% van de winst met een maximum van € 100.000 is blijven bestaan. Maar een gift vormt nooit een winstuitdeling ongeacht de omvang van de gift. U hoeft ook geen dividendbelasting meer in te houden. •

TIPS VOOR DE DGA

Digitaal uw bv oprichten

Sinds 1 januari 2024 is het mogelijk om volledig digitaal een bv op te richten. De bv wordt opgericht met een digitale notariële akte die u ondertekent met een digitale handtekening.

U hoeft als oprichter daarvoor niet meer fysiek voor een notaris te verschijnen; u kunt dit doen via een digitale audio-videoverbinding. De identificatie vindt plaats via een identificatiemiddel. De volledig digitale oprichting van uw bv is alleen mogelijk als de betreffende notaris is aangesloten op een speciaal door de Koninklijke Notariële Beroeps-



organisatie (KNB) beheerd 'centraal passeerplatform'. Hierop verschijnt u online voor de notaris via een audio-videoverbinding. Ook de identificatie en de digitale ondertekening vinden via dit systeem plaats. De digitale akte wordt via een digitale volmacht gepasseerd, waarna de oprichtingsakte door de KNB wordt bewaard. •

TIPS VOOR DE DGA

Belastingrente anders berekend

De belastingrente voor de vennootschapsbelasting (bronbelasting en solidariteitsbijdrage) wordt vanaf 2024 anders berekend.

De basis voor de belastingrente is de ECB-rente voor basisherfinancieringstransacties op 31 oktober van het voorafgaande jaar, vermeerderd met 5,5% procentpunt en afgerond op een halve procentpunt. Bovendien geldt een minimum van 5,5%. Op grond van deze gewijzigde berekeningswijze is de belastingrente voor de vennootschapsbelasting op 1 januari 2024 verhoogd van 8% naar 10%.

Tip

Uw bv kan met belastingrente te maken krijgen, als zij vennootschapsbelasting moet bijbetalen. Dit kunt u voorkomen door een reële inschatting te (laten) maken van de verschuldigde vennootschapsbelasting en de voorlopige aanslag daar op te laten aanpassen. •

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Stapsgewijze afschaffing LKV oudere werknemer

Vanwege de beperkte doeltreffendheid en doelmatigheid van het loonkostenvoordeel (LKV) oudere werknemer wordt dit LKV stapsgewijs afgeschaft.

Het LKV oudere werknemer dat is verleend voor dienstbetrekkingen die zijn begonnen op of na 1 januari 2024, wordt verlaagd per 1 januari 2025 en afgeschaft per 1 januari 2026. Voor dienstbetrekkingen die zijn begonnen vóór 1 januari 2024 wordt het LKV oudere werknemer niet verlaagd en afgeschaft.

Hoe werkt dit uit?

U hebt voor een werknemer die op 1 maart 2024 in dienst treedt en voldoet aan de voorwaarden, voor de 10 resterende maanden in 2024 recht op € 3,05 per uur. Voor de in 2025 te maken uren hebt u recht op het verlaagde bedrag van € 1,35 per uur. Vanaf 1 januari 2026 hebt u voor deze werknemer geen recht meer op het LKV oudere werknemer.

Doelgroepverklaring

Wilt u gebruikmaken van het LKV oudere werknemer? Dan moet u over

een doelgroepverklaring beschikken. De werknemer (of u met een machtiging van de werknemer) moet de doelgroepverklaring aanvragen binnen 3 maanden na de datum van indiensttreding. De aanvraag moet worden ingediend bij de gemeente waar de werknemer woont of bij het UWV. Krijgt de werknemer een uitkering van zijn of haar gemeente, dan moet daar de aanvraag worden ingediend. In alle andere gevallen moet de aanvraag voor een doelgroepverklaring worden gedaan bij het UWV. •



TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Wijzigingen in het LIV

U kunt voor bepaalde werknemers met een laag loon in aanmerking komen voor het lage-inkomensvoordeel (LIV). Tot en met 2023 was een van de voorwaarden voor het LIV dat het gemiddelde uurloon over een kalenderjaar moet liggen tussen de 100% en 125% van het wettelijk minimumloon (WML).

Vanwege de invoering van het wettelijk minimumuurloon is de bovengrens per 1 januari 2024 verlaagd naar 104% van het WML. U komt vanaf 2024 in aanmerking voor het LIV als u werknemers hebt met ten minste 1.248 verloonde uren per kalenderjaar die een uurloon verdienen tussen € 14,33 en € 14,91. In 2024 bedraagt het LIV € 0,49 per verloond uur met een maximum van € 960 per werk-

nemer per kalenderjaar. Het LIV wordt in 2025 afgeschaft.

Einde jeugd-LIV

Het jeugd-LIV is per 1 januari 2024 afgeschaft. Had u over 2023 recht op het jeugd-LIV. Dan wordt deze in 2024 automatisch aan u uitbetaald. •

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Maximum transitievergoeding verhoogd

Het wettelijk maximum voor de transitievergoeding wordt jaarlijks bijgesteld. Het maximum is voor 2024 verhoogd naar bruto € 94.000 (in 2023: € 89.000) of één bruto jaarsalaris als dat hoger is. •

Giften in natura beter onderbouwen

Vanaf 2024 moet u de giften in natura met een hogere waarde dan € 10.000 (per belastingplichtige) per kalenderjaar kunnen onderbouwen met een onafhankelijk taxatierapport of een factuur. Deze eis geldt ook voor een kwijtschelding van een vordering die betrekking heeft op een vermogensbestanddeel in natura.

Dergelijke kwijtscheldingen worden aangemerkt als gift in natura. Hierdoor is het niet mogelijk om via deze route aan de bewijslast te ontkomen. Kunt u de gift in natura met een hogere waarde dan € 10.000



niet onderbouwen? Dan kunt u de waarde van de giften in natura niet in aftrek brengen. Deze nieuwe eis geldt overigens ook voor een vennootschap die belastingplichtig is voor de vennootschapsbelasting. •

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Drempelvrijstelling bij vervroegd pensioen omhoog

Bent u van plan om werknemers vervroegd met pensioen te laten gaan? Maak dan gebruik van een tijdelijke (tot en met 2025) verzachting van de strafheffing van 52% door de invoering van een drempelvrijstelling van maximaal € 2.182 per maand (in 2023: € 2.037).

Alleen als u per maand meer uitbetaalt, moet u over het meerdere de strafheffing van 52% betalen. De strafheffing bij vervroegd pensioen komt bovenop de loonbelasting en premies die u moet inhouden en afdragen. De hoogte van de uitkering is gekoppeld aan de AOW-uitkering van de werknemer en omvat maximaal een periode van 36 maanden eindigend bij de AOW-leeftijd van de werknemer. •

Eigenwoningforfait 2024

Het eigenwoningforfait voor woningen met een WOZ-waarde tot € 1.310.000 is 0,35% gebleven. Ook het forfait voor woningen met een WOZ-waarde van € 1.310.000 of meer blijft gelijk: 2,35%. U bent dit tarief alleen verschuldigd voor de WOZ-waarde boven € 1.310.000.

De regeling waarbij u geen eigenwoningforfait hoeft bij te tellen bij uw inkomen als u geen of slechts een kleine hypotheek hebt, de zogenoemde Hillen-aftrek, wordt stapsgewijs in 30 jaar afgebouwd. De aftrek wordt jaarlijks met 3,33% verlaagd. In 2024 bedraagt de aftrek nog 80%. •

Vast huurcontract wordt weer de norm

Het vaste huurcontract voor zelfstandige woonruimten wordt weer de norm. De Eerste en Tweede Kamer hebben daartoe de 'Wet vaste huurcontracten' aangenomen.

Hierdoor wordt voorkomen dat huurders weer op straat komen te staan na een tijdelijke huurperiode van bijvoorbeeld twee jaar. Een contract voor bepaalde tijd kan immers nu nog, zonder opgave van redenen, worden beëindigd aan het einde van de huurtermijn.

Opzeggingsgronden

Maar een vaste huurovereenkomst betekent niet dat een verhuurder een huurder niet meer uit zijn huis kan zetten. In de wet staan verschillende opzeggingsgronden op basis waarvan de verhuurder een huurcontract voor onbepaalde tijd alsnog kan opzeggen.

Dit kan bijvoorbeeld als:

- de huurder achterloopt met de betaling van huur;
- de huurder voor overlast zorgt in de huurwoning;
- de verhuurder de woning nodig heeft voor dringend eigen gebruik;
- de huurder niet instemt met een redelijk voorstel voor een nieuw huurcontract; of
- er bouwplannen zijn op de plek van de woning.

Let op

Tijdelijke verhuur voor de duur van 2 jaar of korter blijft waarschijnlijk mogelijk voor bepaalde doelgroepen, zoals voor studenten, gescheiden ouders en urgent woningzoekenden. Daartoe heeft minister De Jonge op verzoek van de Tweede Kamer een voorstel gedaan, waarover de Tweede en de Eerste Kamer nog moeten beslissen. Dit voorstel en de 'Wet vaste huurcontracten' treden naar verwachting op 1 juli 2024 in werking. •

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

AOW-leeftijd omhoog

Vanaf 1 januari 2024 is de AOW-leeftijd van 66 jaar en 10 maanden verhoogd naar 67 jaar. Dat blijft zo tot en met 2027. In 2028 gaat de AOW-leeftijd naar 67 jaar en 3 maanden.

Onlangs is beslist dat dit ook voor 2029 de AOW-leeftijd zal zijn. De AOW-leeftijd is gekoppeld aan de levensverwachting en wordt 5 jaar voor de ingangsdatum bekendgemaakt. •

Laat uw WOZ-beschikking controleren

Binnenkort valt de WOZ-beschikking 2024 op uw (digitale) deurmat. De WOZ-waarde 2024 betreft de waarde van de woning (of het gebouw) op de waardepeildatum 1 januari 2023.

Het verdient aanbeveling deze beschikking te (laten) controleren vanwege het grote belang. De WOZ-waarde is immers niet alleen relevant voor de gemeentelijke heffingen, maar ook voor andere belastingen, zoals de inkomstenbelasting en de schenk- en erfbelasting. Bent u het niet eens met

de vastgestelde waarde in de WOZ-beschikking, dan moet u binnen 6 weken na de dagtekening van de beschikking daartegen bezwaar aantekenen bij uw gemeente. Is deze termijn verstreken en heeft u geen bezwaar gemaakt? Dan zit u weer een jaar vast aan de vastgestelde WOZ-waarde voor de gemeentelijke heffingen, maar ook voor de andere belastingen.

Let op

U kunt *geen* bezwaar aantekenen bij de Belastingdienst. •

Kiezen voor stopzetting periodieke giften

Als een instelling de ANBI-status verliest, kunt u als donateur de giften niet meer aftrekken, ook al bent u gebonden aan de afspraak om de periodieke giften gedurende een periode van 5 jaar te blijven doen.

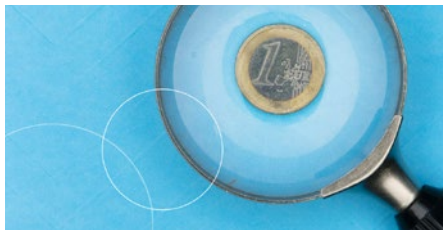
Vanaf 2024 heeft u de mogelijkheid om in de (notariële of onderhandse) schenkingsakte op te nemen dat de periodieke giften aan de ANBI (of vereniging) in elk geval mogen worden beëindigd bij:

- statusverlies van de ANBI (of kwalificerende vereniging);
- faillissement van de ANBI (of kwalificerende vereniging);
- arbeidsongeschiktheid of werkloosheid van de schenker (of een van de schenkers).



Deze beëindiging is alleen mogelijk als u zelf geen invloed hebt op de genoemde omstandigheden en geldt alleen voor de nog niet vervallen uitkeringen van de periodieke gift. Deze bepaling is alleen van belang voor stopzetting binnen de 5-jaars-termijn. •

Renteverhogingen



De belastingrente voor de inkomstenbelasting en overige belastingen (loonbelasting, btw, dividendbelasting) is verhoogd van 6% naar 7,5%. De verhoging is onder meer het gevolg van een gewijzigde berekeningswijze.

De basis voor de belastingrente is de ECB-rente voor basisherfinancieringstransacties op 31 oktober van het voorafgaande jaar, vermeerderd met 3 procentpunt en afgerond op een halve procentpunt. Bovendien geldt een minimum van 4,5%. Hierdoor is de belastingrente per 1 januari 2024 gestegen van 6% naar 7,5%.

Tip

U kunt met belastingrente te maken krijgen, als u inkomstenbelasting moet bijbetalen. Dit kunt u voorkomen door een reële inschatting te (laten) maken van de verschuldigde inkomstenbelasting en uw voorlopige aanslag daar op te laten aanpassen.

Wettelijke rente en invorderingsrente

Ook de wettelijke rente voor handelstransacties is verhoogd van 10,5% naar 12,5% en voor niet-handelstransacties van 6% naar 7%. Laatstgenoemde verhoging heeft ook geleid tot een hogere maximale kredietvergoeding van 14% naar 15%. Lenen en rood staan zijn dus duurder geworden. Tot slot is ook de invorderingsrente verhoogd van 3% naar 4%.

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Eén vrijstelling voor OV-abonnementen

Vanaf dit jaar is er nog maar één gerichte vrijstelling voor het onbelast verstrekken van een abonnement op het openbaar vervoer aan uw werknemers.

U hoeft niet meer na te gaan of de vergoeding niet hoger is dan de werkelijke kosten van het zakelijk gebruik. Voorwaarde blijft dat de werknemer de OV-kaart in enige mate zakelijk gebruikt. Enkel het gebruik voor woon-werkverkeer is al genoeg. De nieuwe regeling moet het gebruik van het openbaar vervoer stimuleren voor zowel zakelijke als privéreizen.

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Hogere reiskosten- en thuiswerkvergoeding

De maximale onbelaste reiskostenvergoeding is verhoogd van € 0,21 naar € 0,23 per kilometer. De onbelaste reiskostenvergoeding is een gerichte vrijstelling en komt dus niet ten laste van de vrije ruimte.

U bent overigens niet altijd verplicht om deze hogere onbelaste reiskostenvergoeding te betalen aan uw werknemers. Dat hangt af van wat over de reiskostenvergoeding is afgesproken in de cao, de arbeidsovereenkomst en/of het arbeidsvoorwaardenreglement.

Ook de gerichte vrijstelling voor de thuiswerkvergoeding is verhoogd. Deze onbelaste vergoeding is van € 2,15 per dag verhoogd naar € 2,35 per dag.

Let op bij samenloop

Wanneer uw werknemer op een dag zowel thuis als op een vaste werkplek werkt, mag u *niet* én de gerichte vrijstelling voor reiskosten woon-werkverkeer én die voor thuiswerkkosten toepassen.

Bezoekadres:

Vrijthof 25,
5081 CB Hilvarenbeek

Correspondentieadres:

Postbus 53, 5080 AB Hilvarenbeek

Tel. (013) 505 29 71
info@leermakersacc.nl
www.leermakersacc.nl

Wederzijds in zicht

Niets uit deze uitgave mag worden overgenomen en/of vermenigvuldigd zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever. Deze nieuwsvoorziening is met grote zorg samengesteld. Voor eventuele onvolkomenheden kunnen wij geen aansprakelijkheid aanvaarden. Drukfouten voorbehouden.