

## NIEUWSBRIEF MKB

aug/sept 2023

MKB



Geachte lezers,

Met deze nieuwsbrief informeren wij u over actualiteiten en ontwikkelingen die voor u van belang kunnen zijn. Wilt u hierover meer informatie of wilt u een ander onderwerp bespreken, neem dan contact met ons op. Wij zijn u graag van dienst.

Veel leesplezier en goede zaken toegewenst!

Met ondernemende groet,  
Mark Rens, Remko Metz,  
Patrick Coomans en  
Eric Leermakers



TIPS VOOR DE ONDERNEMER

## Belastingdienst neemt tijdelijk met minder genoegen bij saneringsakkoord

**Kampt u nog steeds met problemen bij de afbetaling van uw corona-belastingsschulden? De Belastingdienst attendeert ondernemers nu op de mogelijkheid van een saneringsakkoord, waarbij een deel van de belastingsschuld kan worden kwijtgescholden.**

Tot **1 oktober 2023** gaat de Belastingdienst namelijk soepeler om met een van de voorwaarden om mee te werken aan een dergelijk akkoord. Sluit u een saneringsakkoord met uw schuldeisers, dan hoeft u maar een deel van de schulden te betalen. Normaliter krijgt de Belastingdienst dan ten minste het dubbele van het uitkeringspercentage van de andere schuldeisers. Tot 1 oktober 2023 neemt de Belastingdienst echter genoegen met hetzelfde percentage als de andere schuldeisers. De Belastingdienst raadt u daarom aan om vóór die tijd tot een saneringsakkoord te komen met uw schuldeisers. De kans is immers groter dat zij hieraan willen meewerken nu de



Belastingdienst tijdelijk een stapje terug doet.

Bent u een zelfstandige zonder personeel? Dan kunt u contact opnemen met uw gemeente. Die kan een minnelijk schuldsaneringstraject opstarten. De gemeente of een schuldhulpverlener die door de gemeente is ingeschakeld, kijkt dan samen met u eerst naar de mogelijkheid om een betalingsregeling te treffen met al uw schuldeisers. •

TIPS VOOR DE ONDERNEMER

### Deadline nadert voor aanvraag subsidie praktijkleren

**Biedt u in uw bedrijf in het studiejaar 2022/2023 praktijk- of werkleerplaatsen aan? U kunt dan subsidie aanvragen als tegemoetkoming in de begeleidingskosten. Maar veel tijd heeft u hiervoor niet meer, want het aanvraagloket sluit op 15 september 2023, 17.00 uur.**

De subsidieregeling Praktijkleren is bedoeld om mensen beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt. De regeling richt zich vooral op

kwetsbare groepen, studenten in sectoren met een dreigend tekort aan gekwalificeerd personeel en op wetenschappelijk personeel. De voorwaarden om voor de subsidie in aanmerking te komen verschillen per categorie. Het maximale subsidiebedrag is € 2.700 per gerealiseerde praktijk- of werkleerplaats. Kortom, de moeite waard om eens te (laten) onderzoeken of uw bedrijf hiervoor in aanmerking komt. •

TIPS VOOR DE ONDERNEMER

### Benut tijdig Subsidieregeling verduurzaming mkb

**Wilt u uw bedrijf verduurzamen, maar hebt u geen tijd om u daarin te verdiepen? Weet dan dat u onder voorwaarden weer subsidie kunt krijgen voor het laten opstellen van een energieadvies op maat en voor de ondersteuning bij de uitvoering van dat advies. Deze Subsidieregeling Verduurzaming MKB (SVM) werd vorig jaar tijdelijk stopgezet wegens oneigenlijk gebruik. Maar is inmiddels weer heropend.**

De externe energieadviseur zoekt voor u uit hoe u het beste energie kunt besparen. Enerzijds door maatregelen om de CO<sub>2</sub>-uitstoot van uw bedrijfspand te beperken, zoals isolatie of HR++-glas, zonnepanelen of LED-verlichting en anderzijds door energiebesparende maatregelen in uw bedrijfsvoering. Denk aan koeling, keuken- en ICT-apparatuur en elektrische bedrijfswagens. Voor het verduurzamingsadvies krijgt u minimaal € 400 en maximaal € 750 subsidie. Daarnaast kunt u subsidie

krijgen voor ondersteuning bij de uitvoering van de maatregelen, bijvoorbeeld voor het inschakelen van een accountant of projectleider die het inkooptraject en de financiering regelt. Het maximale subsidiebedrag voor het advies en de ondersteuning bedraagt € 2.500. De subsidie is specifiek bedoeld voor de mkb-ondernemer. U kunt de subsidie bij de RVO aanvragen tot **30 september 2023, 17:00 uur**. De subsidies worden verstrekt op volgorde van binnenkomst.

#### Let op

*U krijgt deze subsidie alleen voor het advies op maat en de ondersteuning bij de uitvoering ervan. Voor de benodigde investeringen, bijvoorbeeld de aanschaf- of installatiekosten, kunt u mogelijk gebruikmaken van andere subsidies of regelingen, zoals de Investerings-subsidie duurzame energie en energiebesparing (ISDE) of de Energie-investeringsaftrek (EIA).* •

TIPS VOOR DE ONDERNEMER

### Verkorte betaaltermijn voor alle grootbedrijven aan mkb

**De maximale betaaltermijn die grootbedrijven mogen hanteren in hun overeenkomsten met mkb-bedrijven en zzp'ers, is sinds 1 juli 2022 verkort van 60 naar 30 dagen. De betaaltermijn is daarmee gelijk aan de termijn die geldt voor de overheid.**

De verkorte betaaltermijn gold direct voor nieuwe overeenkomsten tussen het grootbedrijf en het mkb-bedrijf. Op 1 juli 2022 bestaande overeenkomsten konden nog tot **1 juli 2023** worden aangepast. Sindsdien moeten dus alle overeenkomsten van het grootbedrijf met het mkb voldoen aan de betalingstermijn van 30 dagen. Een overeenkomst met een langere termijn is nietig. In dat geval geldt van rechtswege een betaaltermijn van 30 dagen. Als het grootbedrijf niet tijdig betaalt, dan is zij de wettelijke handelsrente (sinds 1 juli jl. 10,5%) verschuldigd vanaf de dag volgend op de dag die is overeengekomen als uiterste dag van betaling.

Bij de evaluatie van de verkorte betaaltermijn in 2024, zal worden beslist of publiek overheidstoezicht op de naleving nodig is om het betaalgedrag van grootbedrijven aan het mkb te verbeteren. •



TIPS VOOR DE ONDERNEMER

## Vraag tijdig TEK aan

Hebt u een energie-intensief bedrijf (minimaal 7% van de omzet gaat op aan energiekosten)? Dan kunt u een tegemoetkoming krijgen in de energiekosten.

Moet u deze tegemoetkoming nog aanvragen? Weet dan dat het aanvraagloket nog tot en met **2 oktober, 17.00 uur** open is. Het voorschotpercentage bedraagt 35%. Het voorschot is vrij laag om het risico op achteraf terugbetalen zo klein mogelijk te houden. Pas in 2024 kan worden berekend wat de definitieve tegemoetkoming moet zijn. Dan zijn immers pas de modelprijzen over 2023 bekend. •



TIPS VOOR DE ONDERNEMER

## Subsidie duurzame inzetbaarheid nu ook voor bedrijven

**Vanaf 1 september 2023 kunnen ook individuele bedrijven subsidie aanvragen voor activiteiten die de duurzame inzetbaarheid van werknemers verbeteren en om werknemers met zwaar werk eerder te laten stoppen.**

Tot nu toe was deze MDIEU-subsidie alleen beschikbaar voor sectoren. In een tijd van arbeidstekorten is dit wellicht voor u een kans om uw personeel langer aan uw bedrijf te binden. Als mensen gezond en gemotiveerd aan het werk zijn, is de kans immers groter dat zij bij uw bedrijf willen blijven werken. Bovendien vergroot dit de kans dat zij kunnen doorwerken tot aan hun pensioen.

Het drempelbedrag voor subsidieaanvraag is € 75.000. Hierin is ook € 5.000 opgenomen voor het uitvoeren van een bedrijfsanalyse. Dit is een verplicht onderdeel van de subsidieaanvraag, waarin u de knelpunten en problematiek rondom duurzame inzetbaarheid en zwaar werk in kaart brengt. U kunt deze analyse zelf uitvoeren of daarvoor een externe adviseur inschakelen.

### Activiteitenplan

Aan de hand van de bedrijfsanalyse maakt u vervolgens een plan met de activiteiten die nodig zijn om de duurzame inzetbaarheid van uw werknemers te verbeteren. Daarbij moet u ook een begroting opstellen. Er zijn voor de bedrijfsanalyse en het maken van een activiteitenplan met een begroting, formats beschikbaar met een toelichting. Daarnaast kunt u ook subsidie aanvragen om bepaalde groepen oudere werknemers eerder te laten stoppen met werken, de zogenoemde Regeling vervroegde uittreding (RVU). De activiteiten voor duurzame inzetbaarheid moeten wel ten minste 25% van de subsidieaanvraag beslaan. U krijgt 50% subsidie voor investeringen in deze activiteiten en 25% voor de investeringen in de RVU-activiteiten. Het overige bedrag investeert u zelf. U kunt de subsidie tot **30 november 2023** aanvragen via het subsidieportaal van Uitvoering van Beleid. U moet het project voor het verbeteren van de duurzame inzetbaarheid van uw werknemers uiterlijk 31 december 2025 hebben afgerond. •

TIPS VOOR DE ONDERNEMER

## Verzoek tijdig om teruggaaf buitenlandse btw

**Bent u btw-ondernemer en hebben ondernemers in een andere EU-lidstaat in 2022 aan u buitenlandse btw in rekening gebracht? U kunt die btw dan terugvragen via de Belastingdienst.**

Zodra het teruggaafverzoek is ingediend, stuurt de Belastingdienst dit verzoek binnen 15 dagen door naar de belastingdienst van het EU-land waar de btw wordt teruggevraagd. Duurt dit langer, dan maakt u mogelijk aanspraak op coulancerente. De teruggaafverzoeken moeten uiterlijk op **30 september 2023** bij de Belastingdienst zijn ingediend. Uitstel is niet mogelijk. •

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

## Meer duidelijkheid over hoge en lage WW-premie

**Demissionair minister Van Gennip van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft meer duidelijkheid gegeven over drie onderwerpen met betrekking tot de gedifferentieerde Awf-premie.**

Zo geeft ze aan dat in het geval van meerdere arbeidsomvangen en tijdelijke urenitbreiding de lage Awf-premie blijft gelden. Het ministerie stelde voorheen dat een tijdelijke contractuele urenitbreiding altijd kwalificeert als tweede tijdelijke arbeidsovereenkomst, waarvoor de hoge WW-premie geldt. Dit standpunt bleek juridisch niet houdbaar, waardoor het met terugwerkende kracht is herzien. Ook het standpunt dat een arbeidsovereenkomst met wisselende arbeidsomvangen een oproepovereenkomst is, is met terugwerkende kracht herzien. Hierdoor geldt de lage premie voor een arbeidsovereenkomst met meerdere arbeidsomvangen, zolang deze maar als één aantal uren per tijdseenheid van ten hoogste één maand of jaar (mits gelijkmatige loonspreiding) zijn vastgelegd. Hierdoor kwalificeren arbeidsovereenkomsten waarin een tijdelijke urenitbreiding is overeengekomen niet langer als oproepovereenkomsten.

### Afblazen herzieningen

Het tweede onderwerp heeft betrekking op het afblazen van twee voorgenomen herzieningen, waarbij met terugwerkende kracht de hoge WW-premie geldt. Het betreft de volgende twee nog niet ingevoerde herzieningssituaties:

- De werknemer krijgt binnen een jaar na aanvang van de dienstbetrekking een WW-uitkering door arbeidsurenverlies bij de werkgever.
- De werknemer krijgt opnieuw een WW-uitkering, maximaal één jaar nadat situatie a is opgetreden.



Deze herzieningssituaties moeten voorkomen dat u vaste contracten flexibel inzet door deze na korte tijd te ontbinden (situatie a) en om een draai- deur richting de WW te voorkomen, vooral bij seizoensarbeid (situatie b). De minister heeft besloten om situatie a nog niet in te voeren, maar wel te monitoren of dit in de toekomst alsnog nodig is. Herzieningssituatie b wordt definitief niet ingevoerd.

### Seizoensarbeid

Het derde onderwerp betreft de voorgenomen uitzondering voor seizoensarbeid. Die gaat niet door, omdat de uitvoeringsinstanties seizoensarbeid niet kunnen uitzonderen van de hoge WW-premie. Een alternatieve subsidie om seizoenswerkgevers te compenseren voor de hoge WW-premie wordt mede vanwege het risico op misbruik ook niet ingevoerd. •

TIPS VOOR DE DGA

## Belastingrente tijdelijk bevroren

**Het percentage belastingrente voor de vennootschapsbelasting (en bronbelasting) wordt tijdelijk bevroren op 8% met terugwerkende kracht tot 1 maart 2023. Volgens de gebruikelijke systematiek zou de belastingrente de verhoging van de wettelijke rente voor handels-transacties moeten volgen.**

Dat zou een verhoging naar 10,5% betekenen. Maar daar wordt in elk geval tot 1 januari 2024 van afgezien. De Belastingdienst hanteert het bevroren percentage van 8% alleen voor de vennootschapsbelasting die uw bv moet bijbetalen. Krijgt uw

bv vennootschapsbelasting terug, omdat zij meer heeft betaald dan zij verschuldigd is, dan rekent de Belastingdienst daarvoor tijdelijk met een percentage van 10,5%. Hoelang de belastingrente precies bevroren blijft, wordt nader bepaald in een besluit.

### Invorderingsrente wel verhoogd

De invorderingsrente is per **1 juli 2023** wél verhoogd van 2% naar 3%. Dit is de rente die uw bv moet betalen wanneer zij een aanslag te laat betaalt of pas betaalt na de termijn voor verleend uitstel van betaling. •

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

## Controleer definitieve Wtl-beschikking 2022!

**Uiterlijk eind juli 2023 hebt u de definitieve beschikking Lage-Inkomensvoordeel (LIV) en het Loonkostenvoordeel (LKV) over 2022 ontvangen van de Belastingdienst. Het is verstandig om deze goed te (laten) controleren en te vergelijken met de gegevens in uw loonadministratie.**

Zijn bijvoorbeeld de correcties op de voorlopige beschikkingen die u vóór 1 mei jl. hebt doorgegeven, goed verwerkt? Zijn alle kwalificerende werknemers meegenomen in de beschikking of zitten er fouten in de berekening? Constateert u fouten in de definitieve beschikking, zorg er

dan voor dat u binnen **zes weken** bezwaar maakt of laat maken. Is de beschikking juist vastgesteld, dan betaalt de Belastingdienst u de tegemoetkoming(en) binnen zes weken na de datum van de beschikking uit.

### Bezwaar maken bij overgang onderneming

Hebt u bij een overgang van een onderneming of bij een contract-overname werknemers in dienst gekregen voor wie de overdragende werkgever in 2022 recht op een LKV had? Dan hebt u mogelijk ook recht op een LKV. De Belastingdienst is

er in de Wtl-beschikking 2022 echter vanuit gegaan dat bij overgang van een onderneming het recht op een LKV niet overgaat op de overnemende werkgever. Er loopt hierover momenteel een procedure bij de Hoge Raad. De Advocaat-Generaal (AG), de adviseur van de Hoge Raad, heeft geconcludeerd dat dit recht wél moet overgaan op de overnemende werkgever. Door tijdig bezwaar te maken tegen de Wtl-beschikking 2022, stelt u uw recht veilig op het LKV 2022 voor de overgenomen werknemers, mocht de Hoge Raad de conclusie van de AG overnemen. De uitspraak wordt in het najaar verwacht. •

TIPS VOOR DE ONDERNEMER

## Maatregelen versoebing BOR

**De bedrijfsopvolgingsregeling (BOR) in de schenk- en erfbelasting maakt het mogelijk om uw onderneming fiscaalvriendelijk over te dragen naar de volgende generatie. In veel gevallen is de bedrijfsoverdracht dan namelijk geheel vrijgesteld of slechts beperkt belast. Zo komt de continuïteit van uw bedrijf niet in gevaar.**

Eind 2022 werd aangekondigd dat de BOR zou worden versoebd. Uit een recente brief van demissionair staatssecretaris Van Rij lijkt de 'schade' voor veel mkb-bedrijven mee te vallen. De acht voorgestelde maatregelen spitsen de BOR meer toe op reële bedrijfsopvolgingen en dit pakt lang niet altijd slecht uit voor uw familiebedrijf. De voorgestelde maatregelen zijn complex en nog niet definitief. Bovendien worden ze pas in 2025 en 2026 ingevoerd, mits het parlement ermee instemt. We beperken ons hier daarom tot het noemen van de verhoging van de vrijstelling in de BOR per 1 januari 2025 tot € 1,5 miljoen (nu tot ruwweg € 1,2 miljoen) en 70% (nu 83%) over het meerdere.

Dit gaat dan wel ten koste van de nog grotere (mkb-)bedrijven, maar ook voor die bedrijven blijft de vrijstelling aanzienlijk. Nu het kabinet is gevallen, is het onduidelijk welke vervolgstappen er nog door het demissionaire kabinet zullen worden gezet. Maar we houden de ontwikkelingen rondom de BOR scherp in de gaten en komen hier zeker op terug als er nieuwe ontwikkelingen te melden zijn.

### Verhuurd vastgoed

Een andere maatregel met betrekking tot de BOR was al aangekondigd in het Belastingplan 2023: aan derden verhuurd vastgoed wordt vanaf 2024 standaard aangemerkt als beleggingsvermogen. Hierop kan de BOR dus niet (meer) worden toegepast. De BOR geldt immers alleen voor ondernemingsvermogen. Hiermee komt vanaf 2024 een einde aan de discussies met de Belastingdienst over de vraag of bij (vaak omvangrijke) vastgoedportefeuilles wel of geen sprake is van het drijven van een onderneming. •

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

## Uurloongrenzen jeugd-LIV 2023

**De uurloongrenzen voor het jeugd-LIV 2023 zijn bekendgemaakt. De uurloongrenzen worden afgeleid van het gemiddelde minimumuurloon per 1 januari en 1 juli.**

U krijgt het jeugd-LIV voor werknemers die op 31 december 2022 18, 19 of 20 jaar oud waren. Daarnaast moeten deze werknemers verzekerd zijn voor de werknemersverzekeringen én over heel 2023 een gemiddeld uurloon hebben dat valt binnen de volgende uurloongrenzen:

Leeftijd op 31-12-2022	Ondergrens	Bovengrens
18 jaar	€ 6,12	€ 8,17
19 jaar	€ 7,34	€ 10,89
20 jaar	€ 9,79	€ 12,04

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

# Niet (tijdig) genoten vakantiedagen vervallen niet zomaar

De Hoge Raad deed onlangs een belangrijke uitspraak over het al dan niet vervallen of verjaren van opgebouwde vakantiedagen. De zaak betrof een werknemer aan wie naast wettelijke ook bovenwettelijke vakantiedagen waren toegekend.

Gedurende een reeks van jaren had hij deze vakantiedagen niet allemaal opgenomen. Bij het einde van de dienstbetrekking vorderde de werknemer een vergoeding voor de niet-opgenomen vakantiedagen. De werkgever meent dat hij daar geen recht op heeft. Hij stelde dat de wettelijke dagen waren vervallen, omdat de werknemer deze niet steeds had opgenomen binnen de wettelijke termijn van 6 maanden na het jaar van toekenning. Ook waren een aantal bovenwettelijke dagen niet binnen de wettelijke verjaringstermijn van 5 jaar opgenomen. Volgens de werkgever was de werknemer bovendien volledig op de hoogte van de gevolgen daarvan.

### Zorg- en informatieplicht

De Hoge Raad oordeelt dat de niet-opgenomen vakantiedagen alleen zijn vervallen als de werkgever aan zijn zorg- en informatieplicht heeft voldaan. Dit houdt in dit verband in



dat hij de werknemer daadwerkelijk in staat moet hebben gesteld om tijdig van zijn vakantierecht gebruik te maken én hem zo nodig moet hebben gestimuleerd om dat ook daadwerkelijk te doen. Ook moet de werkgever de werknemer tijdig en precies hierover informeren. Het is aan de werkgever om te bewijzen dat hij aan deze verplichtingen heeft voldaan. Volgens de Hoge Raad heeft de werkgever dat bewijs niet geleverd. Ook heeft hij niet bewezen dat de werknemer welbewust en met volledige kennis van de gevolgen zijn vakantiedagen niet tijdig heeft opgenomen. De werkgever moet de werknemer daarom een vergoeding van ruim € 62.000 betalen, plus 10% wettelijke verhoging en wettelijke rente. •

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

## Wijziging pensioenopbouw uitzendkrachten

De inwerkingtreding van de nieuwe pensioenwet per 1 juli 2023 luidt ook een belangrijke wijziging in voor de pensioenopbouw van uitzendkrachten en gedetacheerden die willen deel-

nemen aan de pensioenregeling bij StiPP. Sindsdien is namelijk de huidige wachttijd van acht weken afgeschaft. Alle uitzendwerknemers kunnen nu pensioen opbouwen. •

OVERIGE TIPS

## Gewijzigde regeling wettelijke schuldsanering

**Hebt u problematische schulden? Weet dan dat u mogelijk gebruik kunt maken van de Wet schuldsanering natuurlijke personen (Wsnp) om weer schuldenvrij te worden en zo een nieuwe start te maken. Deze wet is per 1 juli 2023 toegankelijker en efficiënter geworden.**

Hierna sommen we de belangrijkste wijzigingen voor u op:

- De looptijd van het Wsnp-traject is verkort van 3 jaar naar 1,5 jaar. U kunt dus sneller het traject doorlopen en bent dus eerder schuldenvrij. Als de situatie erom vraagt, zijn ook langere termijnen mogelijk;
- Het Wsnp-traject start nadat de rechter heeft besloten u toe te laten tot de Wsnp. Sinds 1 juli 2023 kan dit traject al beginnen te lopen tijdens het minnelijke schuldsaneringstraject bij uw gemeente. Als u in dit traject maximaal aflost aan de gezamenlijke schuldeisers, zoals u zou moeten aflossen op grond van de Wsnp, dan kan het Wsnp-traject al starten tijdens het minnelijke traject.
- De termijn waarbinnen u te goeder trouw moet zijn geweest bij het ontstaan en/of het onbetaald laten van uw schulden, is verkort van 5 naar 3 jaar.
- De zogenoemde 10-jaarstermijn vervalt. Dat is de termijn waarbinnen u na een Wsnp-traject werd uitgesloten van de wettelijke schuldsanering als u opnieuw in de problematische schulden kwam. •

OVERIGE TIPS

## Vrijwilligersregeling - hoe zit het ook al weer?

**Verricht u vrijwilligerswerk? Dan krijgt u mogelijk een vergoeding voor de eventueel door u gemaakte kosten. Kunt u die kosten aantonen, dan is de vergoeding onbelast. Maar het verzamelen, bijhouden en bewaren van die bewijsstukken, vindt u misschien te veel gedoe. De vrijwilligersregeling kan dan uitkomst bieden.**

De vergoeding kan namelijk ook onbelast blijven als u voldoet aan de voorwaarden van deze regeling. Een belangrijke voorwaarde is dat u een niet-marktconforme beloning ontvangt. Dat is het geval als de vergoeding binnen de grenzen

blijft van € 1.900 per jaar en € 190 per maand. De Belastingdienst gaat ervan uit dat een uurvergoeding van maximaal € 5,00 (of € 2,75 voor een vrijwilliger jonger dan 21 jaar) niet-marktconform is. Maakt u meer kosten dan € 1.900 per jaar? Dan blijft de vergoeding alleen onbelast als u de daadwerkelijk gemaakte kosten kunt aantonen.

Voldoet u niet aan de voorwaarden voor de vrijwilligersregeling, dan moet de organisatie waarvoor u het vrijwilligerswerk verricht, beoordelen of u werknemer bent (in een echte of fictieve dienstbetrekking). Is dat het geval, dan zijn de

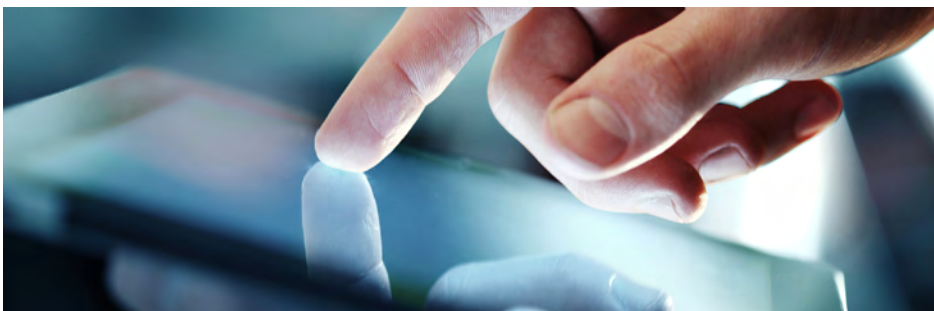
normale regels voor de loonheffingen van toepassing.

### Let op!

*Stel, u doet 35 uur per maand vrijwilligerswerk. U krijgt daarvoor een vergoeding van € 4 per uur en een reiskostenvergoeding van € 60 per maand. Uw vergoeding per uur is dan niet-marktconform. In totaal ontvangt u echter € 140 (35 x € 4) plus € 60 = € 200 per maand, waardoor de vrijwilligersregeling niet van toepassing is. Als u kunt aantonen dat u meer kosten maakt dan de ontvangen vergoeding, kan (een deel van) de vergoeding onbelast blijven. •*

OVERIGE TIPS

## Duidelijkheid over restant STAP-budget 2023



**Er is duidelijkheid gekomen over hoe het STAP-budget vanaf september 2023 zal worden ingezet. Het budget voor de laatste twee tijdvakken is verlaagd tot € 10 miljoen per tijdvak. Daarnaast wordt het STAP-budget gericht ingezet voor scholing die opleidt tot een beroep. Dat wil zeggen dat alleen OCW-erkende opleidingen nog subsidiabel zijn voor het STAP-budget.**

Het loket voor de vierde aanvraagronde opent twee weken later dan

eerst was ingepland, namelijk op maandag **18 september 2023 om 10.00 uur**. Het laatste tijdvak zal zijn in november 2023. Al eerder is besloten om het STAP-budget in 2024 af te schaffen.

### Ook subsidie voor EVC-procedures

U kunt uw werkervaring, kennis en vaardigheden officieel laten vastleggen in een erkenning van verworven competenties (EVC). Dit ervaringscertificaat wordt afgegeven door een EVC-aanbieder

die uw kennis en kunde in kaart brengt en toetst aan de voor de EVC erkende landelijke onderwijs-, beroeps- of branchestandaarden. Aanvankelijk was het de bedoeling dat deze EVC-procedures ook zouden kwalificeren voor het STAP-budget. Maar om allerlei redenen is dat niet doorgegaan. Er is nu een aparte regeling, de 'Tijdelijke subsidie-regeling ter stimulering van EVC-procedures'. De EVC-aanbieder - die de EVC-procedures voorschiet - kan via deze regeling € 1.000 subsidie aanvragen voor procedures die zijn gestart en afgerond tussen 1 juni 2022 en 29 februari 2024. Het aanvraag-tijdvak loopt van **1 november 2023 9.00 uur** tot en met **29 februari 2024 17.00 uur**.

### Let op

*De regeling is nog niet definitief. In september wordt de regeling nog in de Tweede Kamer behandeld. •*

TIPS VOOR DE DGA

## Digitaal uw bv oprichten

De Eerste Kamer heeft onlangs ingestemd met het wetsvoorstel dat het mogelijk maakt om volledig digitaal een bv op te richten. Het wachten is nu nog op het besluit, waarin de datum van de inwerkingtreding wordt bepaald. Waarschijnlijk wordt dit 1 januari 2024.

De bv wordt dan opgericht met een digitale notariële akte die u ondertekent met een digitale handtekening. U hoeft als oprichter daarvoor niet meer fysiek voor een notaris te verschijnen. De volledig digitale oprichting van een bv is alleen mogelijk als de betreffende notaris is aangesloten op een speciaal door de Koninklijke Notariële Beroepsorganisatie (KNB) beheerd 'centraal passeerplatform'. Hierop verschijnt u online voor de notaris via een audio-videoverbinding. Ook de identificatie en de digitale ondertekening vinden via dit systeem plaats.

De digitale akte wordt via een digitale volmacht gepasseerd, waarna de oprichtingsakte door de KNB wordt bewaard. •

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

## Onregelmatigheidstoeslag ook over bovenwettelijke vakantiedagen

De Hoge Raad heeft een belangrijke uitspraak gedaan over de doorbetaling van een vaste onregelmatigheidstoeslag over vakantiedagen. De zaak betrof werknemers aan wie naast de wettelijke vakantiedagen ook bovenwettelijke vakantiedagen waren toegekend.

Volgens de afspraken met de vakbonden kregen deze werknemers met

terugwerkende kracht een onregelmatigheidstoeslag over hun wettelijke vakantiedagen. Enkele werknemers meenden dat zij ook recht hebben op deze toeslag over hun bovenwettelijke vakantiedagen. De Hoge Raad geeft hen gelijk. Bovendien geldt dit ook als de werknemers de toegekende vakantiedagen inzetten voor andere doeleinden dan vakantie, zoals het uitruilen voor werktijdverkorting. •

OVERIGE TIPS

## Belastingrente overige belastingen verhoogd

Op 1 juli 2023 is de belastingrente voor de overige belastingen (inkomstenbelasting, loonbelasting, dividendbelasting, btw, erfbelasting, overdrachtsbelasting, maar *niet* de schenkbelasting) verhoogd van 4% naar 6%.

Deze belastingrente is gekoppeld aan de wettelijke rente voor niet-handelstransacties, die op 1 juli 2023 eveneens omhoog is gegaan van 4% naar 6%. Dit heeft ook gevolgen voor de rente op krediet. Die stijgt van

12% naar 14%. Deze rente geldt voor alle vormen van consumptief krediet. Lenen is dus duurder geworden.

### Tip

De verhoogde belastingrente maakt het nog belangrijker om bijvoorbeeld voor de inkomstenbelasting te zorgen dat uw (voorlopige) aanslag niet te laag is vastgesteld. Laat uw aanslag daarom controleren en aanpassen, mocht dat nodig zijn. Dit voorkomt of beperkt de bijbetaling van inkomstenbelasting - en daarmee van belastingrente. •

### Bezoekadres:

Vrijthof 25,  
5081 CB Hilvarenbeek

### Correspondentieadres:

Postbus 53, 5080 AB Hilvarenbeek

Tel. (013) 505 29 71  
info@leermakersacc.nl  
www.leermakersacc.nl

## Wederzijds in zicht

Niets uit deze uitgave mag worden overgenomen en/of vermenigvuldigd zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever. Deze nieuwsvoorziening is met grote zorg samengesteld. Voor eventuele onvolkomenheden kunnen wij geen aansprakelijkheid aanvaarden. Drukfouten voorbehouden.