

NIEUWSBRIEF MKB

juni 2022

MKB



Geachte lezers,

Met deze nieuwsbrief informeren wij u over actualiteiten en ontwikkelingen die voor u van belang kunnen zijn. Wilt u hierover meer informatie of wilt u een ander onderwerp bespreken, neem dan contact met ons op. Wij zijn u graag van dienst.

Veel leesplezier en goede zaken toegewenst!

Met ondernemende groet,
Mark Rens, Remko Metz,
Patrick Coomans en
Eric Leermakers



TIPS VOOR DE ONDERNEMER

Meer tijd voor vaststelling TVL Q3 2021

Hebt u in de periode 1 juli tot en met 30 september 2021 TVL (Q3) ontvangen? U hebt dan tussen 16 mei en 10 juni 2022 een vaststellingsverzoek van de RVO gehad.

Tot en met 1 augustus 2022 kunt u uw werkelijke omzet in de Q3-periode doorgeven aan de RVO. Daarmee hebt u meer tijd gekregen om dit te doen; aanvankelijk moest u dit namelijk uiterlijk 30 juni 2022 hebben gedaan. Reden hiervoor is dat de



RVO eerst alle TVL-aanvragen wil verwerken. Op 30 juni 2022 moeten alle TVL-aanvragen zijn afgehandeld. Nederland mag namelijk op grond van Europese regels na die datum geen TVL-steun meer verlenen. Wel mogen daarna nog vaststellingsverzoeken worden verwerkt voor de definitieve afhandeling van de TVL. •

TIPS VOOR DE ONDERNEMER

Zorg voor tijdig omzetten oudedagsreserve in lijfrente voor premieaftrek in 2021

Wilt u uw oudedagsreserve omzetten in een lijfrente bij een bank of verzekeraar en de lijfrentepremie nog in de IB-aangifte 2021 in aftrek brengen? Zorg er dan voor dat u de premie op tijd betaalt.

De lijfrentepremie is nog aftrekbaar in 2021 als u de premie uiterlijk vóór

1 juli 2022 heeft betaald. Het is toegestaan om in het jaar waarin u uw onderneming staakt, nog een bedrag toe te voegen aan de oudedagsreserve. Dit bedrag moet u dan wel mede gebruiken voor een lijfrente. Ook aan de overige voorwaarden voor toevoeging aan de oudedagsreserve moet u hebben voldaan. Vraag uw adviseur of u hieraan voldoet. •

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Premievordering pensioenfonds met terugwerkende kracht

Als een pensioenfonds een onderneming op het spoor komt die zich aan verplichte aansluiting heeft onttrokken, kan het pensioenfonds met terugwerkende kracht pensioenpremies vorderen van die onderneming.

Dit is inmiddels wel duidelijk. Maar hoever gaat die terugwerkende kracht dan? Je hoort vaak dat die is begrensd op vijf jaar. Pensioenfondsen kunnen ook verder teruggaan, zeker als er sprake is van

onrechtmatig handelen door de werkgever. De reden: het ligt op de weg van de werkgever om zich vanaf het eerste moment te melden bij het pensioenfonds.

Tip

Laat periodiek controleren of de activiteiten van uw onderneming niet onder een verplicht pensioenfonds vallen. Met name bij een tussentijdse wijziging van activiteiten is een controle op z'n plaats. •

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Vaststellen woonadres werknemer

Als het woonadres van de werknemer niet bekend is, moeten de loonheffingen worden berekend met het anoniementarief. Van een niet in Nederland wonende werknemer moet een buitenlands adres bekend zijn – een tijdelijk Nederlands (post) adres volstaat niet.

De loonbelasting/premie volksverzekeringen bedraagt dan 52% zonder loonheffingskorting. De premies werknemersverzekeringen worden berekend zonder rekening te houden met het maximumpremie-loon en de inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet zonder maximumbijdrageloon. Volgens de Belastingdienst moet de werknemer zijn woonadres vaststellen en doorgeven aan de werkgever. Maar hoe doet hij of zij dat?

Ook actie salarisadministrateur nodig
In de praktijk zal ook uw salarisadministrateur moeten vaststellen wat het woonadres is van de werknemer, anders kan het salaris niet juist

worden verwerkt. Er wordt rekening gehouden met de volgende factoren:

- Waar staat het huis dat de werknemer duurzaam ter beschikking heeft?
- Waar is het centrum van zijn maatschappelijke leven?
- Waar is de werknemer ingeschreven in de Basisregistratie Personen?
- Waar verblijven zijn of haar partner/echtgeno(o)t(e) en kinderen?
- Waar gaan de kinderen naar school?
- In welk land is de werknemer lid van bijvoorbeeld een sportvereniging?
- Waar heeft de werknemer zijn of haar verzekeringen afgesloten?
- Wat zijn de wil en de intentie van de werknemer? •



TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Start betaald ouderschapsverlof

Werknemers hebben tot hun kind 8 jaar oud is recht op **onbetaald** ouderschapsverlof van maximaal 26 keer het aantal uren van hun werkweek. Vanaf 2 augustus 2022 kunnen zij hiervan minimaal 1 tot maximaal 9 werkweken **betaald** ouderschapsverlof opnemen en daarvoor een uitkering krijgen van het UWV.

Het verlof kan flexibel worden opgenomen binnen 1 jaar na de geboorte van het kind of binnen 1 jaar na opname van het stief-, pleeg- of adoptiekind in het gezin, mits het kind nog geen 8 jaar oud is. Werknemers kunnen de niet opgenomen werkweken van het betaald ouderschapsverlof nog wel opnemen als onbetaald ouderschapsverlof. De uitkering van het UWV bedraagt maximaal 70% van het maximumdagloon (€ 228,76 bruto per dag).

Aanvraag en uitbetaling

U als werkgever vraagt de uitkering betaald ouderschapsverlof voor uw werknemer aan bij het UWV via de Verzuimmelder op het werkgeversportaal of via Digipoort. De uitkering is een WAZO-uitkering die u achteraf kunt aanvragen. Dat wil zeggen nadat de werknemer minimaal 1 keer het aantal uren van zijn of haar werkweek betaald ouderschapsverlof heeft opgenomen. Mocht u geen aanvraag kunnen doen via deze kanalen, dan kunt u het formulier 'Aanvraag WAZO-uitkering' downloaden. U geeft bij de aanvraag aan of het UWV de uitkering aan u of direct aan uw werknemer moet uitbetalen. De uitkering wordt in maximaal 3 delen uitbetaald. Het eerste betaalverzoek doet u tegelijk met de aanvraag. Daarna kunt u nog 2 betaalverzoeken doen. •

OVERIGE TIPS

Voortgang herstel box-3-heffing

De box-3-heffing moet over het werkelijk rendement van de vermogensbestanddelen worden geheven, besliste de Hoge Raad eind vorig jaar. Daarmee moet er een einde komen aan de bestaande heffingsmethodiek van box 3 (de zogenaamde forfaitaire vermogensmix) en moet aan belastingplichtigen rechtsherstel worden geboden over de jaren 2017 – 2022.

Voor de toepassing van dit rechtsherstel heeft het kabinet gekozen voor een forfaitaire spaarvariant. Deze variant biedt compensatie van de box-3-heffing over de spaarrente, waarbij de rente vrijwel op 0% wordt gesteld en de heffing op beleggingen ongewijzigd blijft.

Wie wordt er gecompenseerd?

Het kabinet compenseert voorlopig alleen belastingplichtigen die tijdig bezwaar hebben gemaakt tegen de opgelegde IB-aanslagen 2017-2020 en belastingplichtigen van wie de aanslagen over deze jaren op 24 december 2021 (datum Hoge Raad-uitspraak) nog niet onherroepelijk vaststonden of aan wie nog geen aanslag was opgelegd. Behoort u tot de groep die tijdig bezwaar heeft gemaakt, dan krijgt u uiterlijk voor **4 augustus 2022** automatisch rechtsherstel. Vanaf medio september 2022 wordt gestart met het herstel van de aanslagen 2017-2020 die op 24 december 2021 nog niet onherroepelijk vaststonden. Het herstel van aangiften 2017-2020 waarbij nog geen aanslag was opgelegd, start vanaf medio oktober 2022. Behoort u tot een van deze groepen, dan hoeft u ook niets te doen, ook u ontvangt automatisch rechtsherstel.

Hebt u geen tijdig bezwaar gemaakt tegen de aanslagen over 2017-2020 en staan deze aanslagen al onherroepelijk vast? In dat geval krijgt u mogelijk geen rechtsherstel.



Kortgeleden heeft de Hoge Raad beslist dat u daar dan geen recht op heeft. Of het kabinet de uitspraak van de Hoge Raad helemaal gaat volgen, is nog niet zeker. Het kabinet gaat deze uitspraak eerst bestuderen en komt hier uiterlijk op Prinsjesdag op terug. Met name kleine spaarders/niet-bezwaarmakers krijgen mogelijk toch een compensatie.

Aanslagen 2021 en 2022

Er worden nu geen definitieve aanslagen verstuurd aan belastingplichtigen met box-3-vermogen. Alleen als verjaring dreigt of als u als belastingplichtige daarbij belang hebt, wordt hierop een uitzondering gemaakt. Voor het jaar 2021 ontvangen alle belastingplichtigen met box-3-vermogen rechtsherstel. Binnenkort worden de voorlopige aanslagen IB 2021 gefaseerd opgelegd, waarbij nog geen rekening wordt gehouden met het rechtsherstel. Dat gebeurt pas bij het opleggen van de definitieve aanslagen.

De definitieve aanslagen IB 2022 worden volgens het reguliere aanslagproces in 2023 opgelegd.

Overbruggingswet 2023 en 2024

Voor de belastingjaren 2023 en 2024 komt er een overbruggingswet die op de forfaitaire spaarvariant is gebaseerd. Deze wet vervangt het bestaande box-3-stelsel en zal op Prinsjesdag worden ingediend bij de Tweede Kamer.

Vanaf 2025

Vanaf 2025 wordt de box-3-heffing een vermogensaanwasbelasting. Daarbij worden de waardeontwikkelingen van de vermogensbestanddelen in de box-3-heffing betrokken. Waarschijnlijk wordt over een paar maanden een conceptwetsvoorstel aangeboden voor een internetconsultatie. Daarna zou het wetsvoorstel voor het zomerreces van 2023 bij de Tweede Kamer kunnen worden ingediend. Kortom, wordt vervolgd. •

TIPS VOOR DE ONDERNEMER

Zet tijdig stakingswinst om in lijfrente voor premieaftrek in 2021

Heeft u uw onderneming in 2021 gestaakt en wilt u in dat jaar de stakingslijfrentepremieaftrek claimen?

Zorg er dan voor dat u de premie uiterlijk vóór **1 juli 2022** hebt betaald. U mag de stakingslijfrentepremie dan in mindering brengen op het

inkomen in het stakingsjaar. De aftrek is wel gemaximeerd. De hoogte hangt onder meer af van uw leeftijd op het stakingsmoment, de mate van eventuele arbeidsongeschiktheid, of de staking het gevolg is van uw overlijden en van de ingangsdatum van de lijfrentenuitkeringen. •

TIPS VOOR DE ONDERNEMER

Belastingsschulden terugbetalen



U moet sinds 1 april jl. weer aan uw betalingsverplichtingen voldoen. Sindsdien is het bijzonder uitstel van betaling geëindigd. Hebt u van het uitstel gebruikgemaakt, dan hebt u van de Belastingdienst inmiddels een eerste overzicht ontvangen van uw openstaande schulden per 31 januari 2022, inclusief de invorderingsrente.

Daarin zijn helaas fouten geslopen. Zo is te veel invorderingsrente berekend bij aanslagen die deels al waren betaald en is bij code E een fout rekeningnummer vermeld. Het juiste nummer is: **NL26INGB0000441290**.

De Belastingdienst stuurt u in juli 2022 een nieuw overzicht met de openstaande coronaschulden per 1 april 2022 met een correcte berekening van de invorderingsrente. Daarbij wordt tevens het maandbedrag vermeld dat u vanaf 1 oktober 2022 in vijf jaar zult moeten terugbetalen. Er is een kans dat de terug-

betalingstermijn nog wordt verlengd, maar daarover is op het moment van schrijven van deze bijdrage nog geen definitief besluit genomen.

Houd rekening met oplopende invorderingsrente

Als u een aanslag niet op tijd betaalt, moet u invorderingsrente betalen. Tot eind juni 2022 is die rente bijna nul (0,01%). Maar vanaf 1 juli 2022 gaat deze rente stapsgewijs omhoog. Dan gaat het rentepercentage naar 1%. Vervolgens wordt de invorderingsrente met ingang van 1 januari 2023 verhoogd naar 2% en op 1 juli 2023 naar 3%. Met ingang van 1 januari 2024 is de invorderingsrente weer op het oude niveau (4%) van voor de coronacrisis.

Hebt u bijzonder uitstel van betaling gekregen voor uw belastingsschulden en voldoet u aan de voorwaarden voor de betalingsregeling? Dan hoeft u pas vanaf 1 oktober 2022 te beginnen met terugbetalen. Toch is het verstandig om eerder met betalen te beginnen als uw financiële situatie dat toelaat. Hoe later u begint met het betalen van uw belastingsschulden, des te meer invorderingsrente u vanaf juli 2022 zult moeten betalen. •

TIPS VOOR DE ONDERNEMER

Vanaf 1 juli kortere betaaltermijnen grootbedrijven aan mkb

Bent u mkb-ondernemer of zzp'er en levert u goederen of verricht u diensten aan grote ondernemingen? U moet dan mogelijk ongewenst lang wachten op de betaling.

Dit blijkt ook uit de (anonieme) meldingen die zijn gedaan bij het meldpunt van de Autoriteit Consument & Markt over het betaalgedrag van grote ondernemingen. Dat komt mede door de uitzonderingsmogelijkheid die de huidige wettelijke regeling biedt voor incidentele complexe situaties. In de praktijk gebruiken grote ondernemingen deze uitzondering om toch langere betaaltermijnen met hun mkb-schuldeisers af te spreken. Die grote afnemer is vaak heel belangrijk voor u, dus u kunt zich hier moeilijk tegen verzetten. U bent in wezen de grote onderneming renteloos aan het voorfinancieren, terwijl u zelf in de problemen komt.

Maar het goede nieuws is dat hierin vanaf **1 juli 2022** verandering komt. De maximale betaaltermijn die grote ondernemingen mogen hanteren in hun overeenkomsten met mkb-bedrijven en zzp'ers, wordt dan namelijk verkort van 60 naar 30 dagen. De betaaltermijn wordt daarmee gelijk aan die van de overheid en geldt na inwerking-treding van de nieuwe wet direct voor nieuwe overeenkomsten. Voor bestaande overeenkomsten wordt de verkorting van de betaaltermijn van toepassing op overeenkomsten die bestaan 1 jaar na het tijdstip van inwerking-treding. •

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Binnenkort geen nevenwerkzaamhedenverbod meer maar met escape

Vanaf 1 augustus 2022 mag u een werknemer niet meer verbieden om ook ergens anders te werken. Het bedingen van een verbod op nevenwerkzaamheden in een individuele arbeids-overeenkomst of cao, is dan namelijk wettelijk niet meer toegestaan.

Een dergelijk verbod is dan nietig, dat wil feitelijk zeggen dat het geacht wordt nooit te hebben bestaan. Maar als u er een rechtvaardigingsgrond voor heeft, blijft een dergelijk verbod wel mogelijk. Werkt een werknemer niet heel veel en moet hij of zij elders kunnen werken om extra inkomen te genereren? Dan is een verbod niet te

rechtvaardigen. Maar in voltijdscontracten zijn dergelijke verboden over het algemeen om diverse redenen goed te rechtvaardigen. Zo heeft u er financieel en organisatorisch belang bij om ziekteverzuim zoveel mogelijk te voorkomen. Naarmate een werknemer ook elders (veel) werkt, kan hij of zij te weinig rust krijgen en daardoor eerder uitvallen met klachten. Dit kan bovendien leiden tot onveilige situaties op de werkvloer. Ook kan de bescherming van uw bedrijfsinformatie en -geheimen een geldige rechtvaardigingsgrond zijn voor een nevenwerkzaamhedenverbod. Bovendien hebben u én uw werknemer te maken met een boeterisico op grond van de Arbeids-

tijdenwet als de werknemer te veel werkt en/of u dat mogelijk maakt of onvoldoende verhindert.

Tip

De rechtvaardiging voor het nevenwerkzaamhedenverbod neemt u na 1 augustus 2022 bij voorkeur op in of bij de arbeidsovereenkomst. Maar u mag de rechtvaardigingsgrond(en) ook nog inroepen en aantonen, zodra de werknemer op een later moment de nietigheid van het verbod inroept. Zijn de rechtvaardigingsgronden schriftelijk vastgelegd en kunnen deze wijzigen? In dat geval doet u er goed aan om deze bij te werken of van tijd tot tijd te controleren: is (zijn) de rechtvaardigingsgrond(en) nog aan de orde? Of is er misschien sprake van nieuwe gronden? •

TIPS VOOR DE DGA

Verstrekkende maatregelen in de Voorjaarsnota

Kort voor de deadline van de kopij voor deze editie van de nieuwsbrief verscheen de Voorjaarsnota. Hierin kondigt het kabinet nieuwe maatregelen aan die met name op Prinsjesdag nader zullen worden uitgewerkt.

Omdat veel van de voorgenomen maatregelen vooral gevolgen hebben voor u als dga, zetten we deze toch alvast kort voor u uiteen.

- De winstgrens voor het lage tarief in de vennootschapsbelasting (15%) wordt vanaf 2023 verlaagd van € 395.000 naar € 200.000. Uw bv gaat dan dus al vanaf een winst van € 200.000 het hoge tarief van 25,8% betalen;
- Vanaf 2024 worden er twee tariefschijven in box 2 ingevoerd: 26% voor box-2-inkomsten (bijvoorbeeld dividenden) tot € 67.000 en daarboven een tarief van 29,5%;
- Vanaf 2025 wordt bij de afbouw van de algemene heffingskorting

ook rekening gehouden met het inkomen in box 2 en box 3. Die afbouw gaat daardoor dus sneller;

- U moet als aanmerkelijkbelanghouder ten minste een gebruikelijk loon opnemen voor het werk dat u voor uw bv verricht. Dit loon moet u ten minste stellen op het hoogste bedrag van de volgende bedragen:
 - 75% van het loon uit de meest vergelijkbare dienstbetrekking;
 - het hoogste loon van de werknemers die in dienst zijn;
 - € 48.000.

In het loon uit meest vergelijkbare dienstbetrekking zit nu een doelmatigheidsmarge van 25%. Dit betekent dat u uw loon 25% lager mag vaststellen dan gebruikelijk is voor de functie. Het kabinet is nu van plan om deze marge vanaf 2023 te verkleinen naar 15%.

Let op

De genoemde maatregelen zijn kabinetsplannen die op Prinsjesdag nader worden uitgewerkt. •

TIPS VOOR DE ONDERNEMER

Aanvraagloket SDE++ opent

Het aanvraagloket voor de Stimuleringsregeling Duurzame Energieproductie en Klimaattransitie (SDE++) voor dit jaar gaat op 28 juni 2022 open.

Deze subsidie is bedoeld voor bedrijven en instellingen die hernieuwbare (lees: duurzame) energie produceren of CO₂-verminderende technieken toepassen. Dit jaar is het budget extra verhoogd tot € 13 miljard. De regeling wordt dit jaar ook opengesteld voor enkele nieuwe categorieën, zoals waterstofinstallaties die direct aan wind- of zonneparken gekoppeld zijn. De eerste openstellingsronde van in totaal vijf openstellingsrondes eindigt op 11 juli 2022. •

OVERIGE TIPS

Online check testament overledene

Als u wilt weten of een overledene een testament heeft gemaakt, kunt u dat controleren bij het Centraal Testamentenregister (CTR). In dat register wordt bijgehouden wie een testament heeft opgemaakt, op welke datum dat is gebeurd en welke notaris de akte heeft gepasseerd.

Notarissen hebben toegang tot het CTR. U kunt dus bij de notaris te rade gaan. Als particulier kunt u echter ook zelf nagaan of de overledene een testament heeft. Hier zijn geen kosten aan verbonden. Aanvankelijk kon dit alleen via een schriftelijke procedure, maar inmiddels is het ook mogelijk om een digitale CTR-aanvraag in te dienen. Wanneer u beschikt over de juiste gegevens van de overledene, kunt u digitaal bij het CTR nagaan of de overledene daadwerkelijk een testament heeft gemaakt. Als u de voorna(a)m(en), tussenvoegsel, achternaam (geboortenaam), geboortedatum, geboorteplaats en de overlijdensdatum invult, krijgt u vrijwel direct een reactie. Deze kunt u vervolgens als pdf-bestand downloaden. De inhoud van het testament zelf wordt uiteraard niet bekendgemaakt.

Uitzondering

Helaas is het niet in alle gevallen mogelijk om een digitale aanvraag te doen. Dat is onder meer het geval als iemand:

- is overleden voor 1 oktober 1994;
- in het buitenland woonde; of
- in het buitenland is overleden.

Er rest dan alleen een schriftelijk verzoek aan het CTR.

Let op

voor de schriftelijke procedure heb je dan wel een afschrift van de overlijdensakte nodig.

Buitenlands testament

Sinds enkele jaren kunt u het CTR ook vragen om via testamentenregisters van andere Europese landen te achterhalen of de erflater een testament in het buitenland heeft opgesteld. Daartoe is een netwerk opgericht, dat het mogelijk maakt dat de verschillende Europese testamentenregisters met elkaar communiceren. Veel landen doen hieraan mee, waaronder Duitsland, België, Frankrijk en Spanje. Maar niet met elk land bestaat er een digitale koppeling.

Wilt u informatie over een eventueel testament in een land dat niet meedoet aan het netwerk, dan moet u zich rechtstreeks wenden tot een buitenlandse notaris. Wat het lastig maakt, is dat een testament in sommige landen ook kan worden opgemaakt zonder tussenkomst van een notaris. En dat maakt de zoektocht uiteraard ingewikkelder. •



OVERIGE TIPS

Register en kwaliteitseisen voor incassobureaus op komst

Niet alle incassobureaus houden zich aan de regels. Zij kunnen er nare praktijken op nahouden om u te laten betalen. Maar daar komt binnenkort verandering in met de inwerking-treding van een nieuwe wet, die door Tweede en daarna door de Eerste Kamer is aangenomen.

Incassobureaus moeten zich dan laten registreren en hun incassowerkzaamheden moeten aan kwaliteitseisen voldoen. Zo moeten zij vakmanschap leveren, een klachtenregeling hebben en heldere informatie verstrekken aan schuldeisers én mensen met schulden. Bureaus die voldoen aan de gestelde eisen, worden ingeschreven in het incassoregister dat openbaar wordt en gratis raadpleegbaar. Zo kan iedereen in één oogopslag zien of een incassobureau aan de juiste eisen voldoet. Ook komt er toezicht op de naleving van de kwaliteitseisen.

Belang schuldeisers

Naast de bescherming van mensen met schulden, hebben ook schuldeisers baat bij de nieuwe wetgeving, omdat zij dan niet meer te maken kunnen krijgen met incassobureaus die slecht werk leveren. Schuldeisers hebben behoefte aan goed contact met het incassobureau. Het is belangrijk dat zij een duidelijk overzicht hebben van de werkzaamheden die het incassobureau verricht in opdracht van hen.

Tip

Betaal niet zomaar als er een dreigende incassobrief op uw deurmat valt, maar laat u hierbij goed voorlichten en adviseren door een advocaat. •



OVERIGE TIPS

Niet meer samentellen bij samenwonende bloedverwanten

Ongehuwde samenwoners die 5 jaar onafgebroken op hetzelfde adres staan ingeschreven, zijn automatisch partners voor de schenk- en erfbelasting. Krijgen zij beiden een schenking of een erfenis van dezelfde persoon, dan worden deze samengeteld. Bij samenwonende bloedverwanten kan deze samentelregeling ongewenste gevolgen hebben.

Daarom wordt sinds 23 april 2022 onder voorwaarden hierop een uitzondering gemaakt als u een schenking of een erfenis van eenzelfde familielid krijgt. Daarvoor moet het partnerschap tussen u beiden uitsluitend door 5 jaar onafgebroken samenwoning zijn ontstaan. U hebt dus geen notarieel samenlevings-

contract. U bent bloedverwanten van elkaar en de erflater of schenker staat ten opzichte van elk van u beiden in dezelfde graad van bloedverwantschap. Hoe de uitzondering in de praktijk uitwerkt, laten we zien aan de hand van een voorbeeld.

Hoe werkt dit uit in de praktijk?

Twee broers wonen al jaren samen als hun langstlevende ouder overlijdt. Door de samenwoning worden zij voor de erfbelasting als partner aangemerkt. Beide erfdelen worden daarom bij elkaar opgeteld en zij genieten samen maar eenmaal de kindvrijstelling. In deze situatie kan echter de uitzondering worden benut, mits de ouder is overleden op of na 23 april 2017. De nieuwe uitzondering werkt namelijk 5 jaar

OVERIGE TIPS

Met subsidie uw verhuurde woningen verduurzamen

Er is goed nieuws voor private verhuurders van woningen. U kunt sinds 1 april jl. onder voorwaarden gebruikmaken van de 'Subsidie-regeling Verduurzaming en Onderhoud Huurwoningen' (SVOH) om te investeren in verduurzaming van uw woningen.

U komt hiervoor in aanmerking als u maximaal 100 gereguleerde woningen verhuurt of u verhuurt gereguleerde woningen boven de liberalisatiegrens (maximaal € 763,47). De maximale subsidie bedraagt € 6.000 per woning en € 400.000 per verhuurder. De subsidie wordt verstrekt voor ten minste twee maatregelen en voor een energieadvies in combinatie met twee andere energiebesparende maatregelen of onderhoud. De regeling loopt tot en met 2025. •

terug. Ook mogen de broers geen samenlevingscontract hebben. Zij zijn bloedverwanten in de tweede graad van de zijlijn. Door toepassing van de uitzondering wordt de verkrijging van elk kind apart belast en kunnen zij beiden de kindvrijstelling en het lage tarief toepassen.

Tip

Speelt dit bij u of heeft dit bij u gespeeld in de afgelopen vijf jaar? Laat dan nagaan of u de uitzondering kunt benutten en zo ja, dien binnen 5 jaar na de verkrijging uw verzoek om toepassing van de uitzondering in. •

TIPS VOOR DE DGA

UBO-deadline niet gehaald - wat kunt u verwachten?

Vennootschappen, maar bijvoorbeeld ook stichtingen en verenigingen, hadden uiterlijk 27 maart 2022 hun 'uiteindelijk belanghebbenden' (UBO's) moeten inschrijven in het UBO-register bij de Kamer van Koophandel.

Op die dag waren de gegevens van bijna 38% van het totale aantal registratieplichtigen ook daadwerkelijk in het register opgenomen. De vraag is nu wat er gaat gebeuren in het geval u (nog) niet aan de registratieplicht hebt voldaan.

Minister Kaag heeft hierover duidelijkheid gegeven. Voordat er een boete of een andere sanctie wordt opgelegd, zal het Bureau Economische Handhaving van de Belastingdienst (BEH) u eerst nog een laatste brief sturen. Daarin krijgt u twee weken de tijd om alsnog aan uw registratieplicht te voldoen. Als u hieraan na deze termijn nog niet hebt voldaan, bent u in overtreding. BEH kan dan een boete of dwangsom opleggen. De boete is gemaximeerd tot € 22.500; de dwangsom is niet gemaximeerd. Bent u het niet eens met de boete, dan leest u in de boetebeschikking hoe u bezwaar kunt (laten) maken. Wordt uw bezwaar afgewezen dan kunt u daartegen

beroep aantekenen. Hoe? Dat leest u in de beschikking op het bezwaar.

Capaciteitstekort

Het aantal niet-geregistreerden is echter veel hoger dan was verwacht, waardoor er te weinig capaciteit beschikbaar is voor de handhaving. Daarom geeft het BEH voorrang aan handhaving op die vennootschappen waar de risico's op witwassen en financieren van terrorisme het hoogst

zijn. Dat neemt niet weg dat ook de overige registratieplichtigen de gegevens van hun UBO's moeten inschrijven. Zij zijn niet vrijgesteld. De handhaving op deze groep zal steekproefsgewijs plaatsvinden.

Tip

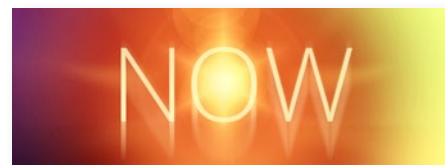
Voldoe alsnog zo spoedig mogelijk aan uw registratieplicht, mocht u dat nog niet hebben gedaan en voorkom een boete. •

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Loket definitieve vaststelling NOW 5.0 open

Het loket bij het UWV voor de aanvraag van de definitieve vaststelling van NOW 5.0 (zevende aanvraagperiode) is op 1 juni jl. geopend.

De zevende aanvraagperiode betreft het NOW-voorschot dat u over de periode november en december van 2021 hebt ontvangen. U kunt voor het aanvragen van de definitieve vaststelling weer gebruikmaken van een speciaal formulier. U kunt de aanvraag doen tot en met 22 februari 2023. Dat lijkt nog ver weg, maar zorg



ervoor dat u de benodigde documenten tijdig verzamelt en meestuurt. Als u een accountantsverklaring of derdenverklaring moet bijvoegen, moet uw adviseur bovendien voldoende tijd hebben om deze verklaring op te stellen. Als u de definitieve berekening niet op tijd aanvraagt, loopt u het risico dat u het ontvangen NOW-voorschot volledig moet terugbetalen. •

Bezoekadres:

Vrijthof 25,
5081 CB Hilvarenbeek

Correspondentieadres:

Postbus 53, 5080 AB Hilvarenbeek

Tel. (013) 505 29 71
info@leermakersacc.nl
www.leermakersacc.nl

Wederzijds in zicht

Niets uit deze uitgave mag worden overgenomen en/of vermenigvuldigd zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever. Deze nieuwsvoorziening is met grote zorg samengesteld. Voor eventuele onvolkomenheden kunnen wij geen aansprakelijkheid aanvaarden. Drukfouten voorbehouden.