

NIEUWSBRIEF MKB

februari 2020

MKB



Geachte lezers,

Met deze nieuwsbrief informeren wij u over actualiteiten en ontwikkelingen die voor u van belang kunnen zijn. Wilt u hierover meer informatie of wilt u een ander onderwerp bespreken, neem dan contact met ons op. Wij zijn u graag van dienst.

Veel leesplezier en goede zaken toegewenst!

Met ondernemende groet,
Remko Metz, Eric Leermakers en
Patrick Coomans



TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Start bijtelling fiets van de zaak

Stelt u aan een werknemer een (elektrische) fiets ter beschikking en de werknemer mag die ook privé gebruiken, dan geldt voor dat privé-gebruik een forfaitaire bijtelling van 7% van de waarde van de fiets.

De bijtelling is loon in natura, waarover u loonbelasting en premie volksverzekeringen inhoudt en afdraagt. Daarnaast betaalt u over dit loon premies werknemersverzekeringen en de werkgeversheffing Zvw. U mag dit loon ook aanwijzen als eindheffingsloon. Het loon wordt dan verwerkt binnen de werkkostenregeling. Het woon-werkverkeer wordt aangemerkt als privégebruik. Betaalt de werknemer een bijdrage voor het privégebruik, dan komt die in mindering op de bijtelling. Ook de terbeschikkingstelling van een zogenoemde speed pedelec (snelheid 45 km per uur) - formeel een bromfiets - valt onder de bijtelling.

Voor de waarde van de fiets gaat u uit van de consumentenadviesprijs, zoals die in Nederland door de fabrikant of importeur is gepubliceerd. Is deze niet bekend, dan mag u uitgaan van de consumentenadviesprijs (inclusief btw) van de meest vergelijkbare fiets.



Alleen bij ter beschikking stellen fiets

De bijtelling geldt alleen voor het ter beschikking stellen van een fiets, waarbij de fiets dus uw eigendom blijft. Er is niets gewijzigd in de regels voor het vergoeden of verstrekken van een fiets, waarbij de eigendom overgaat op de werknemer.

Accessoires

Accessoires bij de fiets die deel uitmaken van de consumentenadviesprijs en met de fiets ter beschikking worden gesteld, vallen ook onder de bijtelling. Voor accessoires die geen deel uitmaken van de consumentenadviesprijs geldt de bijtelling niet, maar is de factuurwaarde belast.

Let op

De regeling geldt overigens ook voor de DGA van een bv of voor de ondernemer indien een fiets die tot het bedrijfsvermogen van de bv of de onderneming behoort ook voor privédoeleinden ter beschikking staat aan de DGA of de ondernemer. •

TIPS VOOR DE ONDERNEMER

Minder kosten- aftrek in de hoogste belastingsschijf

Vanaf dit jaar wordt de ondernemersaftrek beperkt als uw inkomen in de hoogste belastingsschijf wordt belast.

Tot de ondernemersaftrek worden gerekend: de zelfstandigenaftrek, de aftrek speur- en ontwikkelingswerk, de meewerkeraftrek, de startersaftrek bij arbeidsongeschiktheid, de stakingsaftrek, de mkb-winstvrijstelling en de tbs-vrijstelling. Al deze aftrekposten zijn nu nog maar aftrekbaar tegen 46%. Vorig jaar was dat nog 51,75%. Jaarlijks gaat daar 3% extra vanaf, zodat in 2023 al deze aftrekposten nog slechts aftrekbaar zijn tegen het tarief van de eerste schijf van 37,05%. •

TIPS VOOR DE ONDERNEMER

Ook EIA voor CO₂-uitstoot- beperkende investeringen

De Energie-investeringsaftrek (EIA) is een extra aftrekpost van de investeringskosten op de fiscale winst boven op de gebruikelijke afschrijving. Het aftrekpercentage bedraagt 45%.

U komt hiervoor in aanmerking als uw bedrijf investeert in een energiezuinig bedrijfsmiddel dat op de zogenaamde Energielijst staat. Nieuw op de Energielijst 2020 zijn met name de CO₂-uitstootbeperkende investeringen. U dient de EIA-aanvragen binnen drie maanden na het verlenen van de investeringsopdracht in bij de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (www.rvo.nl). •

TIPS VOOR DE ONDERNEMER

Aftrek gemengde kosten gewijzigd

Bepaalde kosten hebben uitsluitend een zakelijk karakter of uitsluitend een privé-karakter. Maar er zijn ook kosten die u wel voor uw onderneming maakt, maar waarin ook een privé-element zit. Dit zijn de gemengde kosten.

Hieronder vallen:

- de kosten voor voedsel, drank en genotmiddelen;
- representatiekosten;
- kosten van congressen, seminars, symposia, excursies en studiereizen.

De regels voor de aftrek van gemengde kosten zijn gewijzigd. Gemengde kosten zijn pas aftrekbaar voor de inkomstenbelasting als een drempelbedrag wordt overschreden. Dit drempelbedrag is sinds 1 januari 2020 verhoogd van € 4.600 naar € 4.700.

Maar er is een alternatief. U mag er namelijk ook voor kiezen om 80% van de gemengde kosten in aftrek te brengen. Dit percentage is niet gewijzigd. •

TIPS VOOR DE ONDERNEMER

Minder MIA voor elektrische personenauto

De Milieulijst 2020 is gepubliceerd met de milieuvriendelijke investeringen die in 2020 in aanmerking komen voor de Variabele afschrijving milieu-investeringen (Vamil) en/of de Milieu-investeringsaftrek (MIA).

De MIA biedt 36% aftrek boven op de gebruikelijke investeringsaftrek. Het MIA-budget is verhoogd met

€ 10 miljoen om het investeren in circulaire technieken en bedrijfsmiddelen aantrekkelijker te maken. Dit moet leiden tot meer CO₂-besparing.

De MIA voor elektrische voertuigen is verhoogd van 27% naar 36%, maar dit geldt niet voor elektrische personenauto's. Daarvoor is het MIA-voordeel verlaagd van 27% (in 2019) naar 13,5% over een maximumbedrag van € 40.000. •

TIPS VOOR DE ONDERNEMER

Geldig btw-id afnemer verplicht voor nultarief

Wilt u over uw intracommunautaire leveringen het nultarief toepassen?

In dat geval bent u sinds 1 januari jl. verplicht om over een geldig btw-identificatienummer (btw-id) van uw afnemer te beschikken. Zorg dus dat u altijd het juiste btw-identificatienummer in uw bezit hebt op het moment dat u gaat factureren. •

TIPS VOOR DE ONDERNEMER

Minder kosten voor Brede weersverzekering

Het weer in Nederland wordt steeds extremer. Dit betekent dat de kans op schade aan gewassen toeneemt.

U kunt daartegen een Brede weersverzekering sluiten. Sinds 1 januari jl. hoeft u hiervoor geen 21% assurantiebelasting meer te betalen. U kunt bovendien een tegemoetkoming krijgen in de verzekeringspremie. •

TIPS VOOR DE ONDERNEMER

Start nieuwe kleineondernemersregeling

Op 1 januari 2020 is de nieuwe kleineondernemersregeling (KOR) in werking getreden. Deze regeling wordt in de praktijk ook wel omzettelateerde vrijstelling omzetbelasting (OVOB) genoemd. Er verandert veel als u van deze regeling gebruik maakt of wilt maken.

U kon zich vóór 20 november 2019 aan- of juist afmelden voor deze nieuwe regeling om per 1 januari 2020 direct wel of juist niet in de regeling te vallen. U kunt zich ook nu nog aanmelden voor de KOR, maar dan kunt u er pas in het volgende btw-aangiftetijdvak gebruik van maken. De KOR start dan in beginsel op 1 april 2020. U moet uiteraard wel aan de voorwaarden voldoen.

Voorwaarden voor deelname

Anders dan bij de oude KOR moet u vooraf beoordelen of u van de regeling gebruik kunt maken. U kunt de regeling namelijk niet met terugwerkende kracht toepassen. De Belastingdienst geeft aan vier weken nodig te hebben om uw aanmelding te verwerken. U moet zich dus uiterlijk 4 weken voor de aanvang van uw btw-aangiftetijdvak bij de Belastingdienst aanmelden voor de KOR. Deelname is mogelijk als u een in Nederland gevestigde btw-plichtige ondernemer bent met een maximale jaaromzet van € 20.000 exclusief btw. Ook als de onderneming wordt gedreven in een rechtspersoon (zoals bv's, stichtingen en verenigingen) kunt u de KOR toepassen. De oude KOR stond alleen open voor ondernemers/natuurlijke personen.

Als u kiest voor deelname aan de KOR, dan geldt dat voor minimaal 3 jaar, tenzij u de omzetsgrens tussentijds overschrijdt. In dat geval vervalt de regeling zodra u de grens hebt overschreden. Opnieuw kiezen voor de vrijstelling kan dan pas 3 jaar na de overschrijding.

Let op

Het is dus van groot belang dat u een reële inschatting maakt (of laat maken) van uw jaaromzet.

Zonnepaneelhouders

Hebt u zonnepanelen en levert u stroom aan uw energieleverancier? In dat geval bent u ook btw-ondernemer. Ook u kunt van de KOR gebruikmaken. Als u dat doet, moet u in beginsel een deel van de in het verleden afgetrokken btw terugbetalen. Dit is het geval als na het jaar van aanschaf nog geen 4 jaar zijn verstreken. Maar het goede nieuws is dat de terugbetaling achterwege blijft als de terug te betalen btw jaarlijks minder bedraagt dan € 500. Meldt u zich in 2020 aan voor de KOR, dan geldt dit in ieder geval gedurende de minimumduur van de OVOB van 3 jaar.

Wat heeft de KOR u te bieden?

Past u de KOR toe, dan heeft u een btw-vrijstelling en daarmee minder administratieve verplichtingen. U hoeft dan geen btw-aangifte te doen. U brengt verder geen btw in rekening, maar dit betekent ook dat u geen btw kunt aftrekken en/of terugvragen.

Wanneer is KOR aantrekkelijk voor u?

De regeling is voor u vooral interessant als u jaarlijks btw moet afdragen en veel zaken doet met afnemers die geen btw kunnen aftrekken, zoals particulieren en vrijgestelde ondernemers. Doordat u geen btw meer hoeft af te dragen, levert u dit onder omstandigheden een hogere winst op. U bespaart bovendien tijd omdat u geen btw-verplichtingen meer heeft. De regeling is niet interessant voor u als u jaarlijks btw terugkrijgt of als u veel investeringen doet, waarvan u de btw zou kunnen aftrekken. Heeft u een sterk wisselende omzet, dan is de KOR ook minder geschikt voor u, omdat u dan tussentijds verplicht uit de regeling moet en direct weer moet voldoen aan alle btw-verplichtingen. Bovendien wordt u vervolgens 3 jaar uitgesloten van een nieuwe deelname.

Tip

Heeft u de deadline van 20 november 2019 gemist, maar denkt u toch baat te hebben bij de toepassing van de nieuwe KOR? Ga dan aan tafel met uw btw-adviseur en onderzoek of de KOR een optie is voor u. Als u zich tijdig aanmeldt, kunt u vanaf 1 april a.s. gebruik maken van deze nieuwe regeling. •

TIPS VOOR DE DGA

Hoger gebruikelijk loon

Bent u een aandeelhouder met een aanmerkelijk belang (5% of meer aandelenbezit in een bv of nv)? In dat geval valt u onder de zogenoemde gebruikelijkloonregeling.

Er wordt verondersteld dat u in beginsel ten minste een bepaald (fictief) loon geniet, ongeacht het loon dat feitelijk is uitbetaald. Bent u directeur-groot(of enig)aandeelhouder (DGA) van uw bv, dan valt u dus onder deze regeling.

Uw (fictieve) loon wordt dan ten minste gesteld op het hoogste bedrag van de volgende bedragen:

- 75% van het loon uit de meest vergelijkbare dienstbetrekking;
- het hoogste loon van de werknemers die bij u in dienst zijn;
- € 46.000.

Het bedrag van € 46.000 geldt per 1 januari 2020. In 2019, 2018 en 2017 was dit bedrag nog € 45.000. Onder bepaalde omstandigheden mag u overigens toch een lager gebruikelijk loon in aanmerking nemen. Dit is bijvoorbeeld het geval als u door ziekte aantoonbaar minder kunt werken en/of slechts eenvoudige werkzaamheden kunt verrichten. •

TIPS VOOR DE ONDERNEMER

Borgstellingsregeling voor extra krediet startende boeren met duurzaam bedrijf

Jonge startende boeren en tuinders die een duurzaam en toekomstbestendig bedrijf willen opzetten maar niet over voldoende middelen beschikken, kunnen ondersteuning krijgen bij het verkrijgen van financiering voor de investeringen in innovatie. Zij kunnen daarvoor een beroep doen op de Borgstellingsregeling Vermogensversterkende Kredieten (BVK) van de overheid. Het budget van de BVK wordt deels ook gebruikt om kennis van het ondernemerschap bij te brengen.

Verduurzamen landbouwsector

Een natuurlijk moment om te investeren, is een bedrijfsovername. Aangezien de landbouw moet verduurzamen, zullen investeringen daarop gericht zijn. De BVK maakt het voor financiers mogelijk om extra leningen te verstrek-

ken aan jonge boeren die willen investeren in innovatie. Om gebruik te kunnen maken van de borgstellingsregeling moet aan de volgende voorwaarden worden voldaan:

- er moet een investeringsplan zijn dat voldoet aan minimaal één van de kringlooplandbouwcriteria; en
- de investeringen moeten de rentabiliteit van het bedrijf aantoonbaar verbeteren ten opzichte van de situatie vóór de overname van het bedrijf.

Procedure

Voldoet u aan de voorwaarden? Dan kunt u gebruikmaken van de borgstellingsregeling door contact op te nemen met een deelnemende financier. Die dient de kredietovereenkomst in bij de RVO voor de overheidsborgstelling. •

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Meer vrije ruimte voor MKB-werkgevers

Per 1 januari 2020 bestaat er een tweeschijvenstelsel in de berekening van de vrije ruimte van de werkkostenregeling (WKR), namelijk 1,7% van de loonsom tot € 400.000 plus 1,2% van de resterende loonsom.

Wat houdt de verruiming concreet in?

Hieronder volgen enkele voorbeelden van hoe deze verruiming van de werkkostenregeling concreet uitwerkt.

Concernregeling gooit roet in het eten

De WKR-eindheffing wordt per werkgever berekend. Bestaat uw bedrijf uit

verschillende bv's, waarbij werknemers op de loonlijst staan? Dan past u mogelijk de zogenaamde 'concernregeling' toe. U mag dan de eindheffing berekenen over het totale fiscale loon van alle bv's die tot het concern behoren. Als u daardoor de grens van € 400.000 overschrijdt, kunt u geen gebruikmaken van de verruiming van de vrije ruimte. Past u de concernregeling niet meer toe, dan kan elke bv afzonderlijk mogelijk wel profiteren van de verruiming. Controleer daarom of u de concernregeling beter niet meer moet toepassen. •

Loonsom (€)	Vrije ruimte voor de maatregel	Vrije ruimte na de maatregel (€)	Verruiming als bedrag (€)	Verruiming als %
200.000	2.400	3.400	1.000	42%
400.000	4.800	6.800	2.000	42%
800.000	9.600	11.600	2.000	21%
4.000.000	48.000	50.000	2.000	4%

TIPS VOOR DE DGA

Aftrek gemengde kosten in de Vpb

De aftrekbaarheid van gemengde kosten in de vennootschapsbelasting is hetzelfde geregeld als in de regeling voor de inkomstenbelasting.

Ook voor de vennootschapsbelasting zijn deze kosten pas aftrekbaar als een drempelbedrag wordt overschreden. Dit drempelbedrag is sinds 1 januari 2020 eveneens verhoogd van € 4.600 naar € 4.700. Het alternatief is hier dat u maar 73,5% van de gemengde kosten in aftrek kunt brengen. Ook dit percentage is niet gewijzigd ten opzichte van vorig jaar. •

TIPS VOOR DE DGA

Voorkom bijbetaling vennootschapsbelasting

Laat een reële inschatting maken van de verschuldigde vennootschapsbelasting in 2020, zodat uw bv niet een te lage voorlopige aanslag voor de vennootschapsbelasting krijgt opgelegd.

Als uw bv na afloop van het jaar vennootschapsbelasting blijkt te moeten bijbetalen, loopt uw bv het risico daarover - bij de huidige rentestand - 8% belastingrente in rekening gebracht te krijgen. Laat ook controleren of uw bv over 2019 voldoende vennootschapsbelasting heeft betaald. Misschien deed uw bedrijf het beter dan u begin 2019 had verwacht en is uw winst waarschijnlijk hoger. Verzoek dan om een aanvullende voorlopige aanslag. •

TIPS VOOR DE DGA

Start registratieplicht UBO-register uitgesteld

Eind vorig jaar stemde de Tweede Kamer in met het wetsvoorstel dat uiteindelijk belanghebbenden van vennootschappen en andere juridische entiteiten (Ultimate Beneficial Owners) verplicht tot registratie van hun persoonsgegevens.

Het was de bedoeling dat dit wetsvoorstel op 10 januari 2020 in werking zou treden. Maar deze deadline is niet gehaald. Het wetsvoorstel is namelijk nog in behandeling bij de Eerste Kamer. De inwerkingtreding wordt nu verwacht in het voorjaar van 2020. U zult dan aan deze verplichting moeten voldoen als u kwalificeert als UBO. Dat is het geval als u uiteindelijk voor 25% of meer eigenaar bent van - of zeggenschap hebt over - onder meer een bv, nv, stichting of vereniging, maar ook van en over een maatschap, vennootschap onder firma en commanditaire

vennootschap. De informatie voor het UBO-register levert u aan bij de Kamer(s) van Koophandel.

Privacybescherming

Het UBO-register wordt openbaar. Dat baart u mogelijk zorgen, maar er zijn maatregelen getroffen om uw privacy en veiligheid te beschermen. De persoon die gegevens uit het UBO-register wil raadplegen, moet zich namelijk vooraf identificeren. Met de nieuwe elektronische identificatiemiddelen kan de identiteit van de raadpleger worden vastgesteld. Dit en de al eerder voorgestelde vergoeding voor het raadplegen van gegevens uit het register, moeten de kans op misbruik verkleinen. Een andere maatregel geeft u inzage in het aantal keren dat uw gegevens zijn verstrekt aan een raadpleger. Hiervan worden uitgezonderd de raadplegingen door de Financiële inlichtingen eenheid (FIU-Nederland)

TIPS VOOR DE ONDERNEMER

Gebruik uw nieuwe btw-id

Heeft u een eenmanszaak dan moet u sinds 1 januari 2020 uw nieuwe btw-identificatienummer (btw-id) gebruiken voor al uw contacten met klanten en leveranciers. Dat wil zeggen dat u uw facturen, website en andere communicatiemiddelen hierop moet hebben aangepast.

Ook is het van belang dat u het nieuwe btw-identificatienummer doorgeeft aan uw adviseur, zodat hij/zij dit kan aanpassen in zijn/haar software en administratie.

Uw btw-aangifte blijft u echter onder uw bestaande btw-nummer doen. Dit nummer heet voortaan het omzet-belastingnummer (ob-nummer) en blijft in gebruik voor het contact met de Belastingdienst.

Uitwisselingssysteem VIES

Drijft u ook handel binnen de Europese Unie? In die situatie kunnen uw leveranciers sinds 1 januari 2020 uw nieuwe identificatienummer verifiëren in het uitwisselingssysteem voor btw-informatie (VIES). Heeft u btw betaald in een ander EU-land en wilt u deze btw via de Nederlandse Belastingdienst terugvragen? Voor de elektronische btw-teruggaaf uit andere EU-landen blijft u (of uw adviseur) inloggen met uw oude gebruikersnaam op het portaal op belastingdienst.nl/eubtw. Uw oude gebruikersnaam is uw omzetbelastingnummer met daarvoor 'NL'. De Belastingdienst geeft dan uw nieuwe btw-id door aan de EU-belastingdiensten, die uw verzoek om teruggaaf in behandeling nemen. •

en de bevoegde autoriteiten. U krijgt geen informatie over de identiteit van de raadpleger. Dat mag niet in verband met de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). •

TIPS VOOR DE DGA

Herfinancier uw hypotheek bij uw bv

Heeft u in privé een eigenwoning-schuld met een hoge rente en heeft uw bv overvloedige liquiditeiten?

In dat geval kan het herfinancieren van de bankschuld bij uw eigen bv fiscaal voordelig zijn. Zorg wel dat uw eigenwoninglening op zakelijke afspraken is gebaseerd. Vraag uw adviseur om uit te zoeken of herfinanciering bij uw eigen bv ook voor u voordelig is. •

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Meer tijd voor aangeven eindheffing maar let op!

Vergoedt of verstrekt u meer dan het bedrag van uw vrije ruimte? Dan betaalt u over het meerdere 80% eindheffing. U heeft meer tijd gekregen om vast te stellen of u boven de vrije ruimte uitkomt.

Vanaf aangiftejaar 2020 hoeft u de eindheffing namelijk pas aan te geven bij de loonaangifte over het tweede loontijdvak van 2021, dus bij de aangifte over februari 2021, die u in maart 2021 doet.

Let op

Voor het aangiftejaar 2019 moet u de eindheffing dus nog wel uiterlijk aangeven in de loonaangifte over het eerste loontijdvak van 2020. Dat is dus de aangifte over januari, die u in februari doet. •

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Meer tijd om lage WW-premie veilig te stellen

Sinds 1 januari 2020 wordt de WW-premie bepaald door de aard van het arbeidscontract. U betaalt de lage premie (2,94%) bij een schriftelijke arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, die geen oproepovereenkomst is. In de andere gevallen betaalt u de hoge premie (7,94%).

Wilt u de lage premie kunnen toepassen, dan zullen de schriftelijke contracten voor werknemers die voor onbepaalde tijd in dienst zijn, bij de loonadministratie moeten worden bewaard. Ontbreken de schriftelijke contracten, dan zullen deze alsnog moeten worden opgesteld. Dit geldt ook voor contracten voor bepaalde tijd die stilzwijgend zijn verlengd of eenzijdig door de werkgever zijn verlengd. Het is ook toegestaan om hiervoor een aanvulling in uw loonadministratie op te nemen, waaruit blijkt dat sprake is van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd die geen oproepovereenkomst is. Deze aanvulling moet door u en uw werknemer ondertekend zijn of per e-mail zijn bevestigd.

Let op

Ook zult u de aard van de overeenkomst op de loonstrook en in de loonaangifte moeten vermelden.

Meer tijd

Werkgeversorganisaties gaven eind vorig jaar aan dat het niet voor alle werkgevers haalbaar is om vóór 1 januari 2020 een door de werkgever en werknemer ondertekende schriftelijke arbeidsovereenkomst of aanvulling in hun loonadministratie te hebben. Daarom is er toch nog uitstel verleend tot **1 april 2020** om hiervoor te zorgen. Daardoor mag u de lage WW-premie afdragen, ook als de arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd (geen oproepovereenkomst) of de aanvulling nog niet schriftelijk vastligt of als deze nog niet door u en

uw werknemer is ondertekend. U kunt dan in de loonaangifte bij de rubriek 'schriftelijke arbeidsovereenkomst' 'ja' invullen.

Voorwaarden

Het uitstel geldt alleen voor arbeidsovereenkomsten van werknemers die voor 1 januari jl. al bij u voor onbepaalde tijd in dienst waren. Dit moet blijken uit de voor 1 april 2020 in de loonadministratie opgenomen en door u en uw werknemer ondertekende schriftelijke arbeidsovereenkomst of aanvulling. Voldoet u op 1 april 2020 niet aan deze voorwaarden, maar wordt de arbeidsovereenkomst daarna wel voortgezet, dan bent u met terugwerkende kracht tot 1 januari 2020 alsnog de hoge WW-premie verschuldigd. •

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Ketenregeling verruimd maar check uw cao!

De ketenregeling is gewijzigd, waardoor u sinds 1 januari jl. gedurende 3 jaar 3 tijdelijke arbeidscontracten mag aanbieden. Onder de oude ketenregeling mocht u maximaal 3 tijdelijke arbeidscontracten gedurende maximaal 2 jaar aanbieden.

Had u op 31 december 2019 maximaal 2 lopende tijdelijke contracten gesloten, waarmee u dit jaar pas de 2-jaars-termijn overschrijdt? In dat geval kunt u profiteren van de verruimde ketenregeling. U mag dan dus toch nog een tijdelijk contract aanbieden. Er ontstaat dan dus nog geen contract voor onbepaalde tijd. Maar check wel even de cao of arbeidsreglement die op uw bedrijf van toepassing is. Daarin kan zijn bepaald dat (voorlopig) de oude ketenregeling blijft gelden! •

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Lagere transitievergoeding

Sinds 1 januari 2020 bent u de transitievergoeding niet meer pas na 24 maanden dienstverband verschuldigd, maar al vanaf de eerste dag van het dienstverband.

Toch zal dit in veel gevallen niet tot een hogere transitievergoeding leiden. De berekening van deze vergoeding is namelijk vereenvoudigd en valt daardoor lager uit. De transitievergoeding bedraagt een derde maandsalaris voor ieder gewerkt jaar en pro rata als het jaar niet wordt volgemaakt. Er zijn geen hogere transitievergoedingen meer verschuldigd voor oudere werknemers of voor dienstverbanden die langer dan 10 jaar duren. Het zal wel sneller leiden tot een transitievergoeding. Ook bij contracten die niet zijn verlengd door de werkgever zal een transitievergoeding verschuldigd zijn, ongeacht de lengte van het contract.

Let op

Sinds 1 januari 2020 bent u verplicht om de ontslagreden van een werknemer in de loonaangifte in te vullen, zodat het UWV sneller over deze informatie beschikt. •

OVERIGE TIPS

Toch langer aftrek scholingsuitgaven

De aftrek scholingsuitgaven wordt vervangen door een individuele leerrekening.

Dit wordt een niet-fiscale subsidie-regeling: het STAP-budget (Stimulans van de Arbeidsmarktpositie). Het UWV kan het STAP-budget vanaf 2022 uitvoeren. Tot die tijd kunt u nog gebruikmaken van de aftrek scholingsuitgaven. •

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Minder Zvw-premie in 2020

U betaalt als werkgever over het loon van uw werknemers meestal de werkgeversheffing Zorgverzekeringswet (Zvw). In bepaalde gevallen betaalt de werknemer zelf een inkomensafhankelijke bijdrage Zvw, die u dan inhoudt op zijn/haar nettoloon.

Dat geldt bijvoorbeeld voor pseudo-werknemers (opting-in), maar ook voor dga's (bestuurders van hun bv) die niet verplicht verzekerd zijn voor de werknemersverzekeringen. De heffing of bijdrage wordt berekend over het loon van de werknemer tot een bepaald maximum. Het maximumbijdrageloon is in alle gevallen gelijk en is in 2020 verhoogd naar € 57.232 (in 2019: € 55.927). Het percentage van de werkgeversheffing Zvw is in 2020

verlaagd van 6,95% naar 6,70%. Het percentage werknemersbijdrage Zvw bedraagt 5,45% in 2020 (in 2019: 5,70%).

Inhouding nominale premie Zvw op minimumloon

Op het verbod op inhoudingen op het minimumloon worden enkele uitzonderingen toegestaan, maar dan moet u wel aan de voorwaarden voldoen. Een van die uitzonderingen betreft de zorgverzekeringspremie. U mag met een schriftelijke machtiging van de werknemer de kosten voor de zorgverzekering op het uit te betalen minimumloon inhouden tot maximaal het bedrag van de gemiddelde nominale premie die een verzekerde voor de zorgverzekering betaalt. In 2020 is dat € 118,50 per maand. •

OVERIGE TIPS

Tijdig schenkingsaangifte doen

Heeft u in 2019 fiscaal vriendelijk vermogen overgeheveld naar uw kinderen via het jaarlijks vrijgestelde bedrag van € 5.428 (in 2020: € 5.515)? Uw kinderen hoeven dan geen aangiftebiljet voor de schenkbelasting in te dienen. Maar hebt u meer geschenken, dan moet over het meerdere wel schenkbelasting worden betaald. In dat geval moeten uw kinderen uiterlijk **vóór 1 maart 2020 een aangiftebiljet voor de schenkbelasting hebben ingediend. Dat kan digitaal door met de DigiD in te loggen op MijnBelastingdienst.**

van € 54.246 (in 2020: € 55.114) voor een dure studie; of
- een extra verhoogde schenking voor de eigen woning van € 102.010 (in 2020: € 103.643).

Uw kind moet ook een schenkingsaangifte indienen voor deze eenmalig vrijgestelde schenkingen. Daarin doet uw kind een verzoek om toepassing van de eenmalige vrijstelling. Ook dan moet de aangifte **vóór 1 maart 2020** worden ingediend. •

Eenmalig vrijgesteld schenken aan uw kinderen

U kunt in 2019 ook gebruik hebben gemaakt van een van de verhoogde, eenmalig vrijgestelde schenkingen aan uw kinderen (of hun partners) als zij ouder waren dan 18 en jonger dan 40 jaar. Dit betreffen de volgende schenkingen:

- een vrij te besteden schenking van € 26.040 (in 2020: € 26.457); of
- een extra verhoogde schenking

OVERIGE TIPS

Meer kinderopvangtoeslag

In 2020 bedragen de maximale uurprijzen waarvoor u kinderopvangtoeslag kunt ontvangen voor dagopvang € 8,17 (in 2019: € 8,02), voor buitenschoolse opvang € 7,02 (in 2019: € 6,89) en voor gastouderopvang € 6,27 (in 2019: € 6,15). Per kind kunt u voor maximaal 230 uur per maand kinderopvangtoeslag krijgen.

OVERIGE TIPS

Vermogenstoets zorgtoeslag verhoogd

Heeft u recht op zorgtoeslag, dan krijgt u dit jaar ongeveer € 41 meer toeslag.

Veel mensen weten niet dat zij recht hebben op de zorgtoeslag en vinden het te ingewikkeld om dit uit te zoeken. U moet aan een inkomenseis en een vermogensseis voldoen. Heeft u geen toeslagpartner, dan mag uw inkomen niet hoger zijn dan € 30.481. Heeft u wel een toeslagpartner dan ligt de inkomensgrens bij € 38.945 voor u samen. Daarnaast mag u ook niet te veel vermogen hebben. De vermogenstoets voor de zorgtoeslag per 1 januari 2020 bedraagt € 85.767 (in 2019: € 84.416). Dat wil zeggen dat u in 2020 geen recht op zorgtoeslag meer heeft bij een vermogen dat meer bedraagt dan het heffingsvrije vermogen (€ 30.846 per belastingplichtige) plus € 85.767.

Tip

U kunt ook in aanmerking komen voor de zorgtoeslag als u met een inkomensdaling te maken heeft gehad, bijvoorbeeld doordat u minder bent gaan werken of door een echtscheiding. •

Ook het toetsingsinkomen wordt verhoogd. Vanaf een gezamenlijk inkomen van € 126.832 (in 2019: € 123.920) ontvangt u 33,3% van de opvangkosten voor het eerste kind.

Dit percentage loopt op bij een lager toetsingsinkomen tot 96% bij een inkomen van € 25.188 of minder. •

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Nieuwe regeling bij onwerkbaar weer

Tot 1 januari werd in diverse cao's geregeld over hoeveel werkdagen (wachtdagen) u het loon moest doorbetalen als uw werknemers niet konden werken wegens onwerkbaar weer (vorstverlet).

Pas na die wachtdagen konden werknemers een beroep doen op een WW-uitkering. Met ingang van 1 januari 2020 geldt wettelijk dat als werknemers wegens vorst, ijzel of sneeuwval gedurende de periode 1 november t/m 31 maart niet kunnen werken, u over 2 werkdagen loon moeten doorbetalen, voordat recht bestaat op een WW-uitkering. Kan er op een werkdag niet worden gewerkt wegens langdurige regen? Dan moet u per kalenderjaar 19 werkdagen het

loon doorbetalen, voordat er recht bestaat op een WW-uitkering.

De voorwaarden voor de verdere vrijstelling van de loondoorbetalingsplicht moeten wel zijn opgenomen in een cao, bijvoorbeeld de aanvulling van een WW-uitkering. Tot 1 november 2020 hoeft echter niet bij cao te zijn geregeld onder welke buitengewone natuurlijke omstandigheden er niet kan worden gewerkt.

Tip

In veel cao's is vastgelegd dat werkgevers bij vorstverlet meer dan 2 werkdagen loon moeten betalen. Deze regelingen in cao's zijn vanaf 1 januari 2020 niet meer van toepassing. •

OVERIGE TIPS

Minder premie en hogere kostengrens NHG-hypothek

De kostengrens voor een hypotheek met Nationale Hypotheek Garantie (NHG) is op 1 januari 2020 verhoogd van € 290.000 naar € 310.000.

Koopt u een woning met energiebesparende voorzieningen, dan is het

plafond € 328.600 (in 2019: € 307.400). De NHG-premie is bovendien verlaagd van 0,9% naar 0,7%. U bespaart daardoor maximaal € 620 premie. Sinds 1 januari 2020 kunt u voor uw bestaande hypotheek alleen nog een NHG krijgen als uw woning niet meer waard is dan € 310.000. Vorig jaar gold een dergelijke beperking niet. •

OVERIGE TIPS

Invoering roet-tax voor diesel-(bestel)auto's

Sinds 1 januari 2020 is de fijnstof-toeslag - ook wel roettax genoemd - ingevoerd voor diesel-auto's en dieselbestelauto's die geen fabrieks-roetfilter hebben en meer fijnstof uitstoten dan de fijnstofnorm.



Die norm bedraagt 5 milligram per kilometer en voor dieselauto's waarvan de fijnstofuitstoot wordt uitgedrukt in kilowattuur (kWh), zoals zware dieselbestelauto's, 10 milligram per kWh fijnstof. De fijnstoftoeslag bedraagt 15% op de motorrijtuigenbelasting. De Belastingdienst gaat uit van de gegevens over de fijnstofuitstoot zoals die zijn vastgelegd in het kentekenregister bij de Rijksdienst voor Wegverkeer (RDW). •

Bezoekadres:

Vrijthof 25,
5081 CB Hilvarenbeek

Correspondentieadres:

Postbus 53, 5080 AB Hilvarenbeek

Tel. (013) 505 29 71
info@leermakersacc.nl
www.leermakersacc.nl

Wederzijds in zicht

Niets uit deze uitgave mag worden overgenomen en/of vermenigvuldigd zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever. Deze nieuwsvoorziening is met grote zorg samengesteld. Voor eventuele onvolkomenheden kunnen wij geen aansprakelijkheid aanvaarden. Drukfouten voorbehouden.